



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2021



Somos la Compañía Amiga y
**Creamos
Enlaces**
con el planeta y la humanidad

Introducción

CONTEXTO INVESA

En Invesa trabajamos todos los días para enfrentarnos a las fluctuaciones, los cambios, los desafíos, a veces imprevisibles, que ponen a prueba nuestra existencia misma. Siempre hemos mantenido que lo único permanente es el cambio, y con esa convicción, con compás y sextante en mano, intentamos trazar el rumbo en este incierto mar de acontecimientos, con el margen de maniobra y la capacidad de decisión indispensables para corregir nuestra trayectoria, si las circunstancias así lo exigen.

Somos conscientes de la importancia del equipo humano en este entorno desafiante, por eso trabajamos con personas con las aptitudes requeridas para cada cargo, de acuerdo con sus responsabilidades y funciones y contamos con planes y programas de capacitación permanentes, pero, de manera muy especial, buscamos individuos con la mejor actitud, dispuestos a aprender cosas nuevas a diario y a incorporarlas en su vida y labor.

También sabemos que, para tener una óptima capacidad de reacción, necesitamos contar con los recursos financieros y materiales suficientes y oportunos, así como con una planeación transversal, articulada y a tiempo y una ejecución ágil y acertada. Adicionalmente, como parte del conjunto de seres, procesos, estados y acciones que conforman, en un devenir constante, la vida en nuestro planeta, **trabajamos por el mejoramiento de las condiciones de vida de las personas, por la protección del medio ambiente y por la conservación de los recursos naturales.**

Todo esto lo hacemos impulsados por una visión del futuro, nutrida por la experiencia y el conocimiento compartido del pasado, y soportada por una estrategia y un profundo sentido táctico que nos permiten, en cada nuevo reto, adaptarnos y prosperar.

Así, pues, para nosotros, en Invesa, todo lo anterior sintetiza nuestra política de sostenibilidad, en lo económico, lo social y lo ambiental, para **ofrecerles las soluciones adecuadas a las personas**, propendiendo por el cuidado y el mejoramiento del planeta. Dicho esto, es preciso recordar, a grandes rasgos, el contexto de 2021.

Después de haber vivido un 2020 marcado por la pandemia, los últimos avances en el desarrollo de las vacunas contra el coronavirus anunciados a finales de ese año dieron paso a su aprobación de emergencia y posterior despliegue y aplicación en diferentes países del mundo, durante el primer semestre de 2021. Las diferentes vacunas desarrolladas y probadas en un tiempo récord por Moderna, Pfizer, AstraZeneca, Janssen, Sinovac y otros laboratorios y aprobadas provisionalmente en muchos países generaron en buena parte de la población mundial esperanza y alivio.

En Colombia, pese a algunos tropiezos iniciales en la adquisición y distribución de las vacunas, con el paso de los meses fue posible aplicar las dosis completas de los biológicos disponibles a un porcentaje significativo de la población, lo cual disminuyó visiblemente los casos de hospitalización y muertes asociados al coronavirus y permitió volver poco a poco a un estilo de vida cada vez más semejante al que tuvimos antes de la pandemia.

De hecho, **nuestra Compañía se adhirió a la campaña de vacunación nacional**, y además de brindarles a nuestros empleados y a sus familiares charlas virtuales periódicas dictadas por médicos especialistas, acerca de las características de los distintos biológicos y de sus efectos preventivos, nos unimos igualmente a la iniciativa promovida por la Andi para incentivar la vacunación en los lugares de trabajo, adquiriendo, de manera privada, pero con el aval del Gobierno Nacional, biológicos.

En esta iniciativa, sin dejar de promover la vacunación individual y respetando, sin excepción, la autonomía de cada persona, **Invesa adquirió un total de 830 vacunas, de las cuales logró aplicar 630, no solo entre el personal de la Organización, sino también entre sus familiares, nuestros contratistas y los habitantes de las comunidades vecinas al complejo industrial de la Compañía en Girardota.**

📄 Invesa adquirió un total de **830 vacunas, de las cuales logró aplicar 630**, no solo entre el personal de la Organización, sino también entre sus familiares, nuestros contratistas y los habitantes de las comunidades vecinas al complejo industrial de la Compañía en Girardota. 📄



Por supuesto, la campaña nacional de vacunación no tuvo un avance uniforme y libre de altibajos, pues, además de haber enfrentado momentos complejos en el suministro de las vacunas, relacionados, en parte, con los términos de negociación acordados por el Gobierno Nacional con los fabricantes de los biológicos y, en parte también, con la concentración de éstos en países como los EEUU, también fueron frecuentes en las redes sociales e Internet las diatribas y peroratas de quienes se oponían, por diversos motivos (políticos algunos, religiosos los otros, presuntamente científicos otros más...), a la vacunación contra el Sars-CoV2.

En todo caso, en este terreno, es innegable que **la vacunación contribuyó a un reinicio progresivo de muchas de las actividades** que fueron suspendidas durante el primer año de la pandemia, lo cual, en el largo plazo, permitió asimismo retomar en Colombia y otros países la senda de la reactivación y el crecimiento económicos. De hecho, en 2021, la economía colombiana creció un 10,7%^[1] y el desempleo, que alcanzó un 15,9% en 2020, se redujo al 13,7% en 2021^[2]. Sin embargo, en el campo económico la situación tampoco fue estable y uniforme, pues tuvimos que enfrentar diversas dificultades e incluso ataques directos y coordinados contra el tejido económico y social.

Entre los principales obstáculos estuvo, a lo largo de todo el año, con algunos periodos de relativa mejoría, **la crisis mundial de la cadena de suministro**, asociada parcialmente a los ceses de actividades y a la contracción obligada de la producción y oferta de bienes y servicios que súbitamente debió responder a un nuevo impulso de la demanda, pero que se agravó, además, por accidentes desafortunados como el atascamiento en marzo del portacontenedores Ever Given durante 6 días, lo cual represó aún más una logística mundial severamente golpeada por la pandemia e **incrementó a niveles elevadísimos el costo de los fletes** de un contenedor de China a Colombia, que pasaron de estar entre los USD\$2.000 y USD\$2.500 dólares antes de 2020 a alcanzar en el último trimestre de 2021 los USD\$16.000^[3].

Igualmente, como en años anteriores, la TRM representó un gran desafío, pues el año arrancó con un dólar a \$3.432, y con fluctuaciones generalmente al alza, con algunas excepciones esporádicas a la baja, cerró el año en \$3.981, con un promedio anual de \$3.743, y si bien esto benefició al sector exportador, es imprescindible recordar la gran dependencia de Colombia de las importaciones y, por esto mismo, esa TRM alta produjo una mayor inflación en el país.

Por su parte, el petróleo Brent también fluctuó al alza durante el año, cotizándose en enero de 2021 a USD\$54,77 el barril y cerrando en diciembre en USD\$74,17, llegando a un pico de USD\$83,54 en octubre, con un promedio anual de USD\$70,89. Como en

el caso del dólar, si bien un crudo caro representó una ventaja por la mayor entrada de divisas a causa de las exportaciones minero-energéticas, igualmente generó mayores costos, tanto en lo que se refiere al precio del combustible para el transporte como en lo relativo a materias primas y otros insumos de origen petroquímico cuyo valor depende en gran parte de la cotización del petróleo.

No obstante, **en el ámbito nacional**, el principal desafío, sin lugar a dudas, fue **el bloqueo deliberado y sistemático**, liderado por diversos grupos opositores al gobierno de Iván Duque, de varias de las principales vías terrestres del país y del principal puerto de la Nación, el de Buenaventura, Valle, por donde llega una parte considerable de los bienes importados a Colombia y de donde se exporta también un porcentaje significativo de bienes nacionales; bloqueo que, adicionalmente, fue acompañado por ataques a vehículos, tiendas, almacenes, grandes superficies y agresiones a comerciantes y transeúntes, así como por la vandalización de bienes públicos, y en el cual tampoco faltaron enfrentamientos con la fuerza pública, en los cuales resultaron heridos e incluso asesinados tanto miembros de la Policía y el Ejército como algunos de los que participaron en las protestas.

El bloqueo sistemático, designado por sus defensores y perpetradores como **“Paro Nacional”**, se extendió desde el 28 de abril hasta mediados de junio, fue convocado por el denominado Comité Nacional del Paro, conformado por sindicatos y centrales obreras, y fue apoyado públicamente por los líderes de la oposición política al presidente Duque.

Calcular los daños perpetrados por quienes bloquearon criminalmente las vías terrestres y el puerto de Buenaventura y vandalizaron la infraestructura y las cadenas de suministro, es un ejercicio complejo, pero algunos estimativos del Gobierno calcularon, en las primeras semanas de los bloqueos, que las pérdidas diarias estaban alrededor de los \$484 mil millones¹⁴¹. No obstante, por **los daños ocasionados a cultivos, cosechas y a parte de la actividad industrial, cuyos efectos se verían meses después**, el impacto negativo real de esta actividad concertada en contra del desarrollo, la economía, el Estado de Derecho y la población es incalculable y las pérdidas, para muchas personas y empresas, así como el deterioro de la confianza, fueron permanentes y quizás irreversibles.

Aunque estas manifestaciones y bloqueos se desarrollaron en muchas ciudades del país, incluyendo las principales capitales departamentales y el Distrito Capital, la mayor muestra de coordinación y gravedad de los ataques, que produjeron los daños más significativos y un gran número de heridos y muertos los padeció la ciudad de Cali, que prácticamente fue sitiada por los facinerosos, en especial, por quienes se congregaron en diferentes partes del territorio bajo la denominación de Primera Línea.

Si bien el clima de descontento económico y social y la frustración que vivía el país, acentuado por la pandemia y las restricciones a la movilidad impuestas a raíz de esta, fueron un innegable acicate para las manifestaciones, y sin duda hubo muchas personas que protestaron de manera pacífica, es innegable también que detrás del sinnúmero de acciones criminales coordinadas que destruyeron locales comerciales y bienes públicos, y se ensañaron en comerciantes, trabajadores y miembros de la Fuerza Pública que trataron de ponerles freno a los atacantes, hubo personas y organizaciones criminales poderosas capaces de infligir profundos perjuicios, así como de sembrar el caos y generar zozobra, y esta evidente participación delincencial enlodó el propósito fundamental de los manifestantes y afectó desfavorablemente su causa.

En este turbulento escenario, Invesa también tuvo que afrontar la vandalización de una Tienda del Color ubicada en el complejo industrial de Girardota. No obstante, **el evento de mayor gravedad que encaró la Compañía en 2021 fue el siniestro que se presentó pasadas las 11 de la mañana del lunes 14 de junio en la zona de tanques sur**, en donde se almacenan los monómeros, solventes y otras materias primas, a raíz de una explosión ocurrida en medio de unas labores de mantenimiento que **infortunadamente produjo la muerte de los dos contratistas a cargo de estas tareas y de un brigadista de Invesa**, además de ocasionar importantes daños materiales, limitados básicamente a la zona del accidente y asociados en gran parte al incendio ocasionado a causa de la explosión.

Este trágico incidente, que jamás se había presentado en nuestras instalaciones industriales o comerciales, nos llenó de luto, y deseamos aprovechar este espacio para **expresarles nuevamente nuestras condolencias a los familiares de los difuntos**. Del mismo modo, es fundamental manifestarle **toda nuestra gratitud al personal de Invesa** que, en esa funesta jornada, coordinó y adelantó las labores para mitigar los efectos de la emergencia, así como a todos los cuerpos de bomberos, brigadas de emergencia, empresas, asociaciones y entidades que hicieron presencia en nuestras instalaciones o apoyaron con insumos u orientación técnica las acciones de mitigación.

Asimismo, merece un reconocimiento especial el equipo conformado en Invesa para liderar y ejecutar el sinfín de tareas relacionadas con la atención de la emergencia, la remoción de escombros, la limpieza y recuperación de la zona, la evaluación y determinación de los daños, el restablecimiento de los procesos productivos, la reconstrucción de las instalaciones afectadas y la comunicación a todas las partes interesadas. Gracias a su compromiso y esfuerzo fue posible adelantar en un tiempo récord las gestiones indispensables para afectar de la menor manera posible la normalidad de la operación de Invesa y poder seguir satisfaciendo las necesidades de nuestros clientes.

De igual forma, este equipo, bajo la batuta de la Alta Dirección y con la orientación de la Junta Directiva de Invesa, ha sido responsable de gestionar junto con nuestra agente de seguros, aseguradoras y ARL todas **las acciones imprescindibles para calcular y reparar los daños materiales y patrimoniales causados por el incidente**.

Aunque son muchas las entidades e instituciones que se solidarizaron con Invesa y le brindaron a la Compañía su más sincero apoyo, vale la pena **destacar, en especial, el respaldo técnico que recibimos de Responsabilidad Integral Colombia y de ARL Sura**, pues ambas organizaciones tuvieron un papel destacado en el complejo análisis del trágico evento, así como en la consolidación de un compendio de lecciones aprendidas que, a su vez, sirviera como la base en el mejoramiento, de una parte, del programa de gestión del riesgo químico y, de la otra, del plan de prevención de emergencias y accidentes mayores y de atención de desastres.

De esta dura experiencia aprendimos, sin duda, muchas cosas. Además, el siniestro nos mostró nuevamente que, en medio de las más difíciles y desafiantes situaciones, **en Invesa contamos siempre con el cariño, el compromiso y el apoyo de todos los que trabajan con nosotros o conforman nuestros grupos de interés**. También pusimos a prueba, una vez más, nuestra enorme capacidad para enfrentar toda suerte de desafíos y adaptarnos a los cambios más retadores.

De hecho, en un entorno exterior complejo, en un contexto interno turbulento y en medio de las gestiones de recuperación, reconstrucción y restablecimiento total de la operación, Invesa tuvo en 2021 ventas por \$370.769 millones, lo que representó **un crecimiento consolidado del 26,78% en comparación con los resultados de 2020**.

Más aún, luego de la pandemia, atravesando una crisis logística y de materias primas y padeciendo las graves consecuencias de un siniestro, Invesa logró darle un **cumplimiento del 105,1% a la Mega 2017-2021**. Con todo, por tratarse de un año verdaderamente anómalo y en vista de las exigencias imprevistas impuestas a los líderes de la Organización en 2021, decidimos que 2022 sería un año dedicado a la planeación estratégica para **la nueva Mega, cuyo período sería apenas de 2 años 2023-2024 y para la cual adoptaremos la metodología de OKR**.

Ya a finales de 2021 se avizoraban las tensiones que en 2022 darían lugar a la invasión rusa de Ucrania, pero esto y sus nefastas consecuencias humanitarias, geopolíticas y económicas exceden el período asignado al presente informe, en el que nos centraremos en los ODS que fueron seleccionados y en el cual presentaremos los avances y desafíos resumidos en la presente introducción con mayor amplitud.

[1] <https://www.bancomundial.org/es/country/colombia/overview#:~:text=El%20PIB%20repunt%C3%B3%20un%2010,2%2C8%25%20en%202025,> **14.10.22, 12:56 GMT -5.**

[2] [https://www.larepublica.co/economia/tasa-de-desempleo-en-2021-3294798,](https://www.larepublica.co/economia/tasa-de-desempleo-en-2021-3294798) **16.10.22, 12, 11:34 GMT-5.**

[3] <https://www.valoraanalitik.com/2022/07/25/fletes-maritimos-a-colombia-son-230-mas-costosos/>, **16.10.2022, 13:10 GMT -5.**

[4] [https://www.portafolio.co/opinion/editorial/el-coste-de-la-paralisis-editorial-francisco-miranda-551938,](https://www.portafolio.co/opinion/editorial/el-coste-de-la-paralisis-editorial-francisco-miranda-551938) **14.10.22, 13:33 GMT -5.**



Perfil de la organización

Nuestra esencia

Ofrecemos soluciones innovadoras y sostenibles para el campo, la industria, la construcción, la decoración, el sector energético y las telecomunicaciones, combinando el mejor talento humano y la tecnología, para satisfacer a nuestros grupos de interés.

Consolidaremos nuestro liderazgo en los segmentos que atendemos y continuaremos expandiéndonos en el tiempo con nuevas soluciones y mercados.

La sostenibilidad es la esencia de todas nuestras acciones y la integridad el valor que nos define.

Cuatro moléculas se mezclan cada día en Invesa: Calidad, servicio, innovación y sostenibilidad. **Somos una Compañía que cree decididamente en aportar al desarrollo sostenible del país**, que compite de manera leal, y de igual a igual, con algunas de las empresas más grandes del mundo y que ve cómo sus competidores adelantan fusiones, adquisiciones, divisiones en el mercado, pero sigue clara en su estrategia de pensar a largo plazo, sin perder el norte.

Esas moléculas se articulan **gracias a la labor y las sonrisas de más de 1200 hombres y mujeres** que trabajan en los turnos de producción de Nuestro Complejo Industrial en Girardota, Centro Tecnológico, Oficinas Administrativas de Girardota y de Envigado, Servicios Logísticos, en las 66 Tiendas del Color Sapolin, de las 9 sucursales repartidas estratégicamente, o en una finca ganadera o en un cultivo asesorando ganaderos y agricultores acerca de la mejor manera de proteger sus pastos y cultivos. Todo esto soportado con la última tecnología digital para estar siempre prestando el mejor servicio en tiempo real.

- **CALIDAD:** Es poder garantizar en cada referencia y producto que sale de nuestro complejo industrial, las mismas especificaciones técnicas del más alto nivel.
- **SERVICIO:** Quiere decir ofrecer el acompañamiento que honre la denominación de Compañía Amiga que le han dado los clientes.
- **INNOVACIÓN:** Hace referencia al desarrollo de nuevos productos para las necesidades de los clientes, pero también a la capacidad de encontrar nuevas oportunidades y de mejorar continuamente nuestros procesos.
- **SOSTENIBILIDAD:** Se logra con la claridad impartida desde la Alta Dirección de que el trabajo responsable trae desarrollo al país y permite que la Compañía permanezca y se desarrolle.

Nuestra política de sostenibilidad

Estamos enfocados en **establecer relaciones duraderas con nuestras comunidades de influencia** y en desarrollar iniciativas que contribuyan al mejoramiento de su calidad de vida, a través del diálogo transparente entre las partes y de una relación de buen vecino.

Invesa S.A., consciente de su responsabilidad con el medio ambiente, entiende que el planeta es prestado y debe cuidarlo todos los días; para alcanzar este principio, **realiza sus actividades pensando cada vez más en la Gestión ambiental y la producción limpia**, que significa comprometerse a cuidar la naturaleza durante el desarrollo de sus actividades y procesos.

Gracias al compromiso de todo el equipo Invesa se ha logrado la concientización ambiental, el respeto por el medio ambiente, el uso eficiente del agua, de la energía y de los recursos naturales, así como la separación y disposición adecuada de residuos y la protección de la flora y fauna.

Como parte de su compromiso con el desarrollo del país, **INVESA S.A. realiza una completa gestión social y ambiental con las comunidades de las áreas de influencia**. Contamos con la Fundación Invesa y el Plan de Gestión Social, Ambiental y de Comunicaciones PLAN SAC que promueve la realización de diferentes actividades orientadas al desarrollo de la Responsabilidad Social Empresarial.

Consideramos de alta importancia la formación, el desarrollo, el bienestar y la seguridad de nuestros colaboradores, así como el crecimiento de los valores corporativos para una sana convivencia.

Nuestro PTM:
**Propósito
Transformador
Masivo**

Somos la Compañía Amiga y
**Creamos
Enlaces**
con el planeta y la humanidad

Nuestros pilares:



Para quienes y con quienes lo hacemos

En Invesa, desarrollamos relaciones de confianza, crecimiento y bienestar con nuestros grupos de interés.



En dónde lo hacemos

En Invesa, prevenimos y mitigamos los impactos ambientales en el desarrollo de todas las actividades de nuestra cadena de valor.



Lo que hacemos

En Invesa, creamos soluciones sostenibles que generen valor.

Estamos comprometidos con el **DESARROLLO SOSTENIBLE**

En **INVESA** elegimos 6 objetivos de desarrollo sostenible para direccionar estratégicamente todos nuestros proyectos, programas y procesos.



Gobernanza (políticas)

Programa de transparencia y ética empresarial:

Este programa está dirigido a todo el equipo humano vinculado a Invesa S.A, y a todas las partes relacionadas y grupos de interés, entendidos éstos como clientes, proveedores, contratistas, accionistas y en general a todos aquellos con quienes directa e indirectamente se establezca alguna relación comercial, contractual o de cooperación con Invesa S.A.

Conoce más visitando el **Código QR**



Gobierno corporativo:

El Gobierno Corporativo de Invesa S.A., está contenido en todas las normas que rigen los diferentes órganos de la sociedad que tienen a su cargo el gobierno estratégico y la dirección general de la Compañía y que en Invesa son los Accionistas, reunidos en Asamblea, la Junta Directiva y el Presidente de la Compañía.

Conoce más visitando el **Código QR**



Política de protección de datos:

INVESA y su grupo de empresas en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y demás normas relacionadas, es responsable del tratamiento de sus datos personales. Los datos suministrados a la Compañía serán tratados de manera segura y confidencial.

Conoce más visitando el **Código QR**



Política de gestión:

En INVESA S.A, para el desarrollo de soluciones innovadoras y sostenibles para el campo, la industria, la construcción, la decoración, el sector energético y las telecomunicaciones, estamos comprometidos desde nuestros valores, que son nuestro ADN organizacional, en orientar la ejecución de las diferentes actividades hacia la gestión, innovación y cumplimiento.

Conoce más visitando el **Código QR**



Ética, valores e integridad

Código de ética:

El compromiso de cada uno de los colaboradores es aportar para darle identidad a este documento, mediante la aplicación en todas y cada una de nuestras acciones, siempre siguiendo un estricto cumplimiento de las leyes de los países con los cuales interactuamos.

Estamos convencidos de que una cultura cimentada sobre valores fortalece nuestras virtudes y competencias. En el mismo sentido, si ponemos en práctica estos valores contribuimos de manera significativa al crecimiento sostenido de nuestra Empresa, teniendo en cuenta a todos nuestros grupos de interés: accionistas, clientes, colaboradores, proveedores, Estado y comunidades.



Valores:

Nuestros valores corporativos, nos caracterizan como la Compañía Amiga. La integridad es el resultado de creer y cumplir con cada uno de estos valores, que se ven reflejados en nuestro día a día, en nuestra vida laboral, social y familiar.



Somos **íntegros:**

integramos todos los valores de nuestro ADN corporativo en nuestras vidas, siendo coherentes con lo que pensamos y sentimos. Estamos dispuestos a actuar correctamente en todas las circunstancias.

Somos **honestos:**

nos comportamos y expresamos con sinceridad y coherencia. Seguimos los principios de justicia y verdad en nuestras actividades laborales, familiares y sociales.

Somos **comprometidos:**

estamos alineados con el éxito, las metas y objetivos de la compañía dando todo de nosotros mismos para lograr lo que nos proponemos, vamos más allá a la hora de cumplir nuestras obligaciones.

Somos **responsables:**

cumplimos con los compromisos que adquirimos con nuestra familia, nuestra empresa y con la sociedad. asumimos conscientemente nuestros actos y sus consecuencias.

Trabajamos en equipo:

unimos nuestras capacidades y destrezas con los demás, generando alianzas que nos permitan mejorar el desempeño y cumplir con las metas propuestas por la compañía.

Somos **creativos:**

tenemos ideas innovadoras y contribuimos al desarrollo sostenible del negocio. vamos más allá y le damos valor agregado a lo que hacemos día a día.

Somos **serviciales:**

servimos a los que nos rodean de una forma espontánea, adoptamos permanente una actitud de colaboración hacia los demás y lo hacemos en todos los ámbitos de nuestra vida laboral, familiar y social.

Somos **respetuosos:**

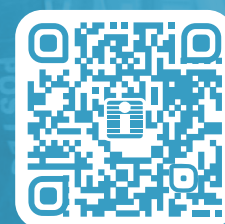
valoramos a los demás y somos conscientes de su dignidad. Tratamos a nuestros compañeros y a quienes nos rodean con sinceridad, amabilidad y cortesía.





Certificaciones:

La esencia de la Compañía es la calidad en productos y servicios. Por eso siempre desarrollamos procesos siguiendo los estándares de excelencia en cada una de nuestras áreas. Nuestros sistemas de gestión nos permiten optimizar procesos, organizar la información y asegurar la competencia del personal y transmitir tranquilidad a nuestros clientes.



SC5819-1



SA136-1



APOYAMOS EL
PACTO GLOBAL



Afiliaciones a asociaciones:

Sabemos que para lograr el cumplimiento de nuestros objetivos organizacionales, debemos crear alianzas sólidas con entidades y corporaciones que al igual que Invesa, busca mejorar la vida de todos, garantizar el desarrollo del país y buscar un crecimiento sostenible que permita el equilibrio entre medio ambiente y industria.

En Invesa de manera estratégica somos parte de las siguientes entidades:

- ICONTEC
- Acoplásticos
- Camacol Antioquia
- ANDI nacional
- ANDI Antioquia
- Pro Aburrá Norte
- Asobiocol
- Apostolado la Aguja
- Superarse
- Gran Pacto por la Innovación de Ruta N
- Asinfar
- Asociación Latinoamericana de Industrias de Agroquímicos (Alina)
- Almaco

Grupos de interés:

Una de nuestras características como empresa enfocada en el desarrollo sostenible es la apertura al entorno y el compromiso con el sistema del que formamos parte. En este sentido, el establecimiento de un diálogo abierto, honesto y fluido con los grupos de interés adquiere gran relevancia para la Organización. Basamos nuestra filosofía en la transparencia, los valores éticos y el diálogo, para mejorar la calidad de las relaciones. Los siguientes son nuestros compromisos con los grupos de interés y nuestro enfoque de sostenibilidad:



Competencia

Obrar con lealtad, transparencia y buena fe en las relaciones comerciales.



Accionistas

Maximar el valor de la Organización, mediante sólidas actividades económicas basadas en la productividad y el liderazgo.



Sociedad global

Aportar a la reducción de los problemas globales ambientales, sociales y económicos.



Empleados

Reconocer la importancia de la labor desarrollada, propiciar el aprendizaje, el trabajo digno, seguro y saludable, para contribuir a mejorar su calidad de vida.



Clientes

Conquistar con productos y servicios de calidad que representen valores agregados para el cliente y que garanticen su satisfacción y fidelidad.



Comunidad

Contribución al desarrollo social responsable, gestión de la reputación y continuidad de los negocios.



Proveedores

Establecer relaciones comerciales de mutuo beneficio, bajo los parámetros de cumplimiento, legalidad y ambientales.



Gobierno

Comercio justo y cumplimiento de la normatividad comercial, laboral, ambiental, de seguridad y salud en el trabajo, entre otras.





Gestión de talento

En el proceso de Gestión del talento humano Invesa tenemos un objetivo:

Seleccionar, desarrollar y preservar talentos que cumplan con los objetivos de la organización. A través de procesos de selección efectivos, planes de formación eficaces, promoción de la cultura organizacional, del bienestar laboral y medición del desempeño, cumpliendo con la normatividad laboral y el desarrollo de la gestión social del grupo Invesa.

Nuestra misión:

Ser socio estratégico de los procesos, a través de la generación de estrategias de selección, retención, capacitación, evaluación, mejoramiento y bienestar laboral, que permita contar con talento humano competente, satisfecho y comprometido para el logro de los objetivos de la organización y el desarrollo del tejido social.

Nuestra visión:

Convertirnos en un referente de los procesos para la toma de decisiones, encaminada a la gestión integral de su talento humano y el desarrollo de la gestión social en pro del logro de los objetivos organizacionales.

Conoce nuestro proceso

- Definimos la estructura.
- Creamos perfiles.
- Gestionamos la búsqueda y selección de personal competente.
- Realizamos la contratación del personal.
- Gestionamos los pagos laborales y al Sistema General de Seguridad Social.
- Realizamos inducción, entrenamiento y capacitación.
- Gestionamos la medición del desempeño.
- Velamos por el bienestar laboral.
- Realizamos la gestión social corporativa.

Unir nuestras fuerzas es prioridad

Nuestro grupo de interés a priorizar son nuestros empleados y nuestro objetivo es ayudarles a conocer la importancia de la labor desarrollada, propiciar el aprendizaje, el trabajo digno, seguro y saludable, para contribuir a mejorar su calidad de vida.



Fuerza estratégica:

Los que definen y proyectan la estrategia de la Compañía y los principales impulsores para cumplir nuestras metas. Los capitanes de varios barcos que navegan en Invesa.

TOTAL: 16 personas

Fuerza impulsora:

Es la cara de Invesa ante los clientes. Son asertivos y logran formar vínculos genuinos de afinidad y satisfacción de necesidades. Crean valor agregado al momento de la compra, fidelización y recomendación. Son una fuerza convencida, comprometida, con sentido de pertenencia, arriesgada, servicial, creativa, adaptable, social y logran generar vínculos y enganchar.

TOTAL: 322 personas

Fuerza productiva:

Son la fuerza que mayor número de personas tiene y requiere rigurosos entrenamientos e inducciones, es la fuerza dispuesta, comprometida, diligente, positiva, participativa, buenos hacedores, polifuncionales e integradores.

TOTAL: 461 personas

Fuerza transversal:

Hacen parte de todos los procesos y directa o indirectamente tocan a toda la Compañía. Busca dar soporte al resto de procesos considerados principales en la organización. Gracias a esta fuerza, el resto de procesos pueden tener un óptimo rendimiento.

Es una fuerza comprometida, entregada, multitareas, flexible, cuidadora, integradora, y están en pro del servicio. Piensan diferente, multifuncionales, visionarios, optimistas, orientados al logro, actuales, inquietos, buenos seres humanos, transformadores e integrales.

TOTAL: 185 personas

Gestión de proveedores

Internacionales

Búsqueda:

Se seleccionan asistiendo a ferias internacionales o nacionales. A través de indagaciones en el sector donde se necesite. Luego hacemos acercamientos remotos o si la ubicación lo permite, de manera presencial con el posible aliado (proveedor). Posterior a su elección, se analizan cuidadosamente las muestras de materias primas, infraestructura y en algunos casos se visitan las fábricas productoras para conocer la manera en la que cumplen con nuestras políticas de calidad y sostenibilidad.

Creación:

Luego de analizar las condiciones comerciales del posible aliado de negocio, y de ser aprobadas, se procede a consultarlo en listas restrictivas según LA/FT. Por último, si este pasa todos los filtros, se procede con la creación en el sistema.

Aprobación de proveedores:

Un aliado de negocio será aprobado luego de contar con una oferta competitiva y si se trata de materias primas, el laboratorio debe aprobar dicho producto. Los asociados de negocio se evalúan anualmente.

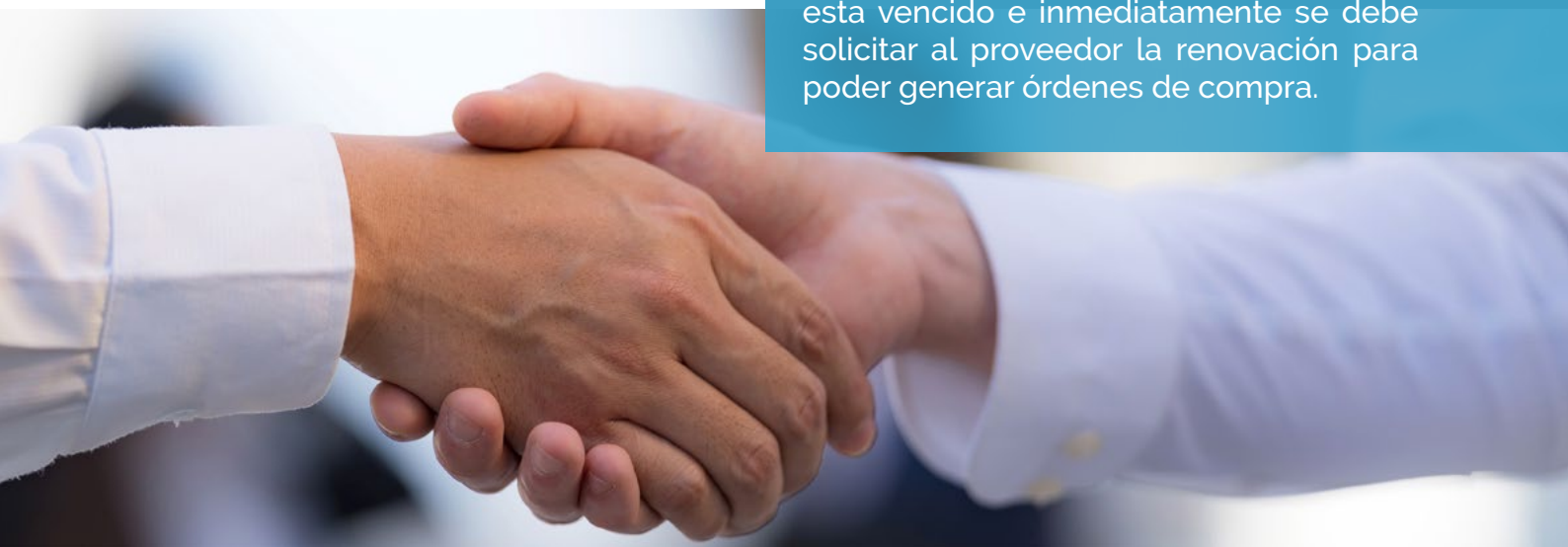
Nacionales

Proceso de creación:

La creación de un proveedor, en el caso de materia prima y material de empaque, inicia luego de que la muestra enviada por parte del proveedor fue analizada y aprobada por el proceso solicitante. Una vez se tiene la aprobación se envía un correo al potencial proveedor solicitándole la información legal con el fin de proceder con el estudio SARLFT por parte del proceso Riesgos y Seguros, luego se genera la creación del proveedor por parte de Compras en el sistema y en simultáneo el área Financiera realiza la inscripción de la cuenta bancaria para finalmente enviar al proveedor por medio de un correo electrónico la bienvenida a la compañía.

Seguimientos pos creación:

Con el fin de tener actualizada la información del proveedor desde Compras Nacionales se estipuló hacer seguimiento y solicitud de los documentos legales mínimo 2 veces al año, una vez en cada semestre. Adicional se lleva control de proveedores críticos que manejan materias primas y requieren unos permisos especiales (estupefacientes, explotación de suelos, ETC) los cuales tienen una vigencia, este cuadro nos avisa cuando un certificado está vencido e inmediatamente se debe solicitar al proveedor la renovación para poder generar órdenes de compra.



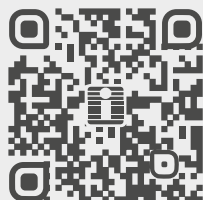
Nuestro compromiso con la legalidad

El principio 10 del Pacto Mundial establece que “Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”. En su compromiso con este principio, **Invesa tiene normas y lineamientos para evitar que sus directivos o empleados incurran en prácticas deshonestas como el soborno a las autoridades y el fraude.** Como parte de las acciones de la Compañía en este campo, todos los colaboradores de Invesa están obligados a **reportar casos de corrupción o de otras prácticas delictivas.** Así mismo en el **reglamento interno de trabajo** hay normas sobre prohibiciones y obligaciones relacionadas con la moral y la ética en el lugar de trabajo. La Compañía cuenta también con una **política contra el lavado de activos y la financiación del terrorismo (SAGRILAF)** consignada en un manual aplicable a sus relaciones con los diversos grupos de interés como: accionistas, directivos, colaboradores, clientes y proveedores. Esta política es implementada por un oficial de cumplimiento que realiza la revisión permanente del carácter lícito de todas las fuentes de ingresos y así mismo debe velar por la legalidad de los destinatarios de los egresos de la Compañía, a través de consultas a listas especializadas en este campo.

Manual SAGRILAF:

La Junta Directiva de INVESA S.A estableció y aprobó las políticas y procedimientos del sistema de autocontrol y gestión del riesgo integral LA/FT/FPADM y reporte de operaciones sospechosas de la UIAF que se describen en este documento, a través de los cuales se busca con un enfoque basado en riesgo y de conformidad con la materialidad identificar, segmentar, calificar, individualizar, controlar y mantener actualizados los factores de riesgo y los riesgos asociados a la probabilidad de que INVESA y sus empresas subordinadas puedan ser usadas o prestarse como medio en actividades relacionadas con el lavado de activos, el financiamiento del terrorismo y el financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva.

Conoce más
visitando el
Código QR



Política en la cadena de suministros

Invesa S.A. se compromete con la **implementación y mejoramiento continuo en la gestión de la seguridad en la cadena de suministro internacional**, estableciendo estándares para prevenir y reconocer posibles amenazas, así como actividades ilícitas que se presenten en el transcurso de las operaciones de comercio exterior. Con el objetivo de fortalecer los vínculos comerciales con los asociados de negocios y la sociedad en general.



Personas

Para quienes y con quienes lo hacemos

Objetivos estratégicos de sostenibilidad:

- Consolidar enlaces con nuestros aliados estratégicos, para asegurar nuestro compromiso con la sostenibilidad.
- Crear oportunidades de crecimiento económico y bienestar, impulsando la sinergia entre la tecnología y las personas.
- Satisfacer las expectativas de crecimiento y rentabilidad del negocio, la productividad y el liderazgo del mercado.





ODS 8

Trabajo decente y crecimiento económico

El bienestar y la salud de nuestros empleados se ha convertido en una estrategia permanente, que permite mejorar la calidad de vida de estos, a través de **programas que se orientan al autocuidado, la promoción y la prevención** de condiciones dentro del entorno laboral y social. Esto da lugar a **condiciones de vida más prósperas para el personal y para las personas que los rodean.**



Contamos contigo para cuidarte:

Desde el año 2010 hemos venido trabajando con el **programa Contamos Contigo**, este programa ha sido liderado por el proceso de Gestión Humana y se encarga de **reducir el ausentismo ocasionado por enfermedades laborales y generales**, a través de las actividades de promoción y prevención que logren un impacto en el bienestar y la calidad de vida de nuestros empleados, esto de la mano de la ARL y EPS Sura.

En Invesa brindamos diferentes herramientas a nuestros empleados, permitiéndoles **identificar factores de riesgos prevenibles y controlables** ante la presencia de patologías relacionadas con los riesgos: cardiovascular, traumatismo, infecciones, alcohol y drogas, cáncer y con tácticas adicionales como: Covid 19, asesoría nutricional, pausas activas, riesgo psicosocial, nuestro restaurante, salud visual, plan retiro, donación de sangre y seguridad vial.

Durante el año 2021, en alianza con SURA y Marsh logramos desarrollar las siguientes actividades:



792 personas capacitadas en temas de P y P en salud.

60 personas vinculadas al programa de peso saludable.

252 personas atendidas en la jornada de salud visual.



Covid 19

La pandemia originada por el virus del **Covid-19** dio lugar a una serie de cambios que afectaron la cotidianidad de todas las personas. Por lo anterior en Invesa, **abrimos numerosos espacios** enfocados a la nueva realidad que todos debimos afrontar, donde abordamos el manejo de infecciones e indicamos a los empleados las medidas de bioseguridad necesarias para prevenir el contagio de las enfermedades respiratorias.

Tomamos medidas

Las medidas del Covid 19 deben estuvieron incluidas entre las prácticas de control interno, como un componente de las precauciones de la propagación de la enfermedad y como táctica para proteger la vida.

Implementamos medidas como:



Uso de **mascarilla**



Lavado de manos



Uso adecuado de **alcohol y gel** desinfectante



Distanciamiento social

En Invesa decimos sí a la vacuna contra el Covid-19

En el mes de junio del año 2021 se dio lugar a la **vacunación contra el Covid-19** en las empresas privadas. Nuestra Compañía hizo parte de él; a través de la Andi, se adquirieron **823 vacunas de Coronavac, del laboratorio Sinovac Biotech**, de las cuales fueron aplicadas **630 dosis, en el año 2021**, esto con el objetivo de apoyar el plan de vacunación empresarial, por medio del apoyo de las cajas de compensación.

La vacunación para el personal de Girardota, se realizó en nuestro Complejo Industrial y cada empleado fue citado previamente. La vacunación para el personal de Envigado, se realizó en la Universidad EAFIT con cita previa a través de Comfama. Para el personal de otras zonas, se realizó a través de las cajas de compensación y las IPS autorizadas con previa cita. A pesar de que la vacunación no fue algo obligatorio, se promovió en la empresa para **evitar el contagio y la enfermedad grave generada por el virus.**

Empresa	Personal a vacunar	Primera dosis	% Primera dosis	Esquema completo	% Esquema completo	Personal vacunado	% Personal vacunado
INVESA	1022	57	6%	953	93%	1010	99%
SMT	16	1	6%	15	94%	16	100%
UBERABA	3	0	0%	3	100%	3	100%
FOINSA	1		0%	1	100%	1	100%
ADECCO	98	23	23%	73	74%	96	98%
TOTAL	1140	81	7%	1045	92%	1126	99%

En Invesa **cuidamos la vida,** juntos dijimos **SÍ a la vacuna** contra el Covid-19.





Asesoría nutricional

De la mano de la ARL Sura, creamos espacios para brindar asesorías nutricionales a nuestros empleados, con el objetivo de **mejorar la calidad de vida** de todos con evaluaciones de control, seguimiento y actividades encaminadas a la práctica de hábitos de vida saludables.

La metodología se enfocó en realizar una serie de **evaluaciones a la población seleccionada**, dentro de la empresa, para posteriormente analizar los resultados e identificar los hábitos de vida inadecuados y factores de riesgo, tomando medidas que permitan modificarlos.

Se evaluaron aspectos tales como el **tabaquismo, el sedentarismo, el estado nutricional, el porcentaje de grasa**, entre otros.

Se intervinieron en este riesgo el **80%** de los empleados. En total se realizaron **60 asesorías**.



Riesgo Psicosocial

Por medio de la evaluación de la **batería de riesgo psicosocial** implementada en nuestra Compañía, buscamos la **medición de los riesgos intralaborales, extralaborales y estrés laboral**, logrando alcanzar una organización saludable, construyendo factores protectores que garantizan el bienestar de la organización y las personas.

Al 30 de diciembre del 2021 logramos evaluar **97% de 860 personas**.



Salud mental

La Organización Mundial de la Salud define la salud como “un estado de completo bienestar físico, mental y social”, lo que supone que este concepto va más allá de la existencia o no de una u otra enfermedad. En consecuencia, más que de una vida sana hay que hablar de un estilo de vida saludable del que forman parte la alimentación, el ejercicio físico, la prevención de la salud, el trabajo, la relación con el medio ambiente y la actividad social.

Para Invesa es muy importante pensar en la salud física y mental de nuestros empleados, esto se da a través de herramientas de bienestar y actividad enfocadas al mejoramiento de la calidad de vida.

Por lo anterior, se diseña e implementa un **programa de salud mental** que permita brindar estrategias de afrontamiento y habilidades para la vida a través del desarrollo y acompañamiento de actividades de **atención, prevención y promoción** para nuestros empleados.

Durante el año 2021 realizamos el proceso de intervención Plan de Desarrollo de Salud Mental e impactamos a nuestro personal de la siguiente manera:



Asesoría **psicológica**: **37** personas

Asesoría **psicológica virtual**: **5** personas

Bienestar, herramientas para **seguir adelante**: **97** personas

Descarga emocional, estrategias de afrontamiento: **393** personas

Estrategias de **afrontamiento**, seguir adelante: **16** personas

Grupo focal psicosocial (Tiendas del Color): **117** personas

Taller de **empatía y asertividad**: **25** personas

Total general: 690

Acompañando tu retiro laboral:

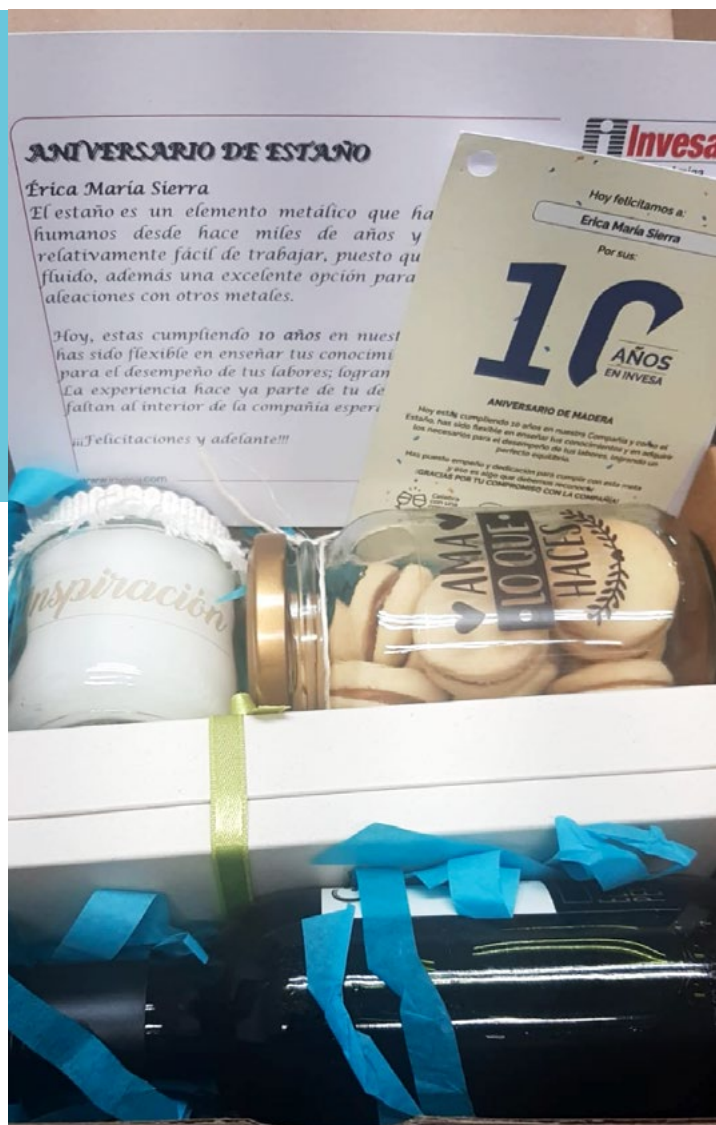
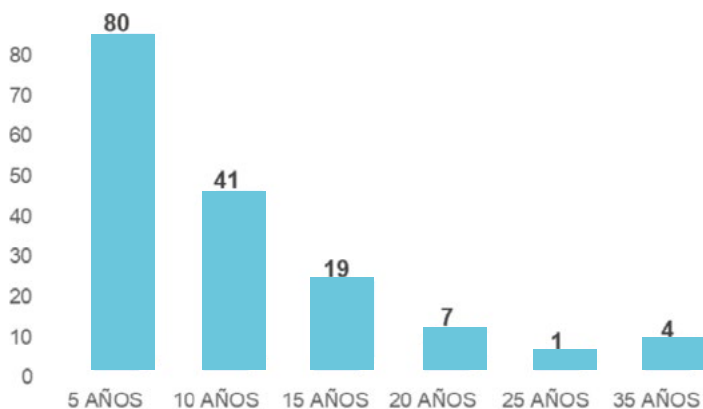
Pensando en el bienestar de nuestros empleados que están próximos a pensionarse, desde bienestar laboral les brindamos herramientas y técnicas que les permitan adaptarse a esta etapa de su vida.

Durante el año 2021 impactamos a **23 Colaboradores** que realizaron un **curso de preparación de retiro laboral** con nuestra caja de compensación Comfama.

Exaltando la labor de nuestros empleados:

Para Invesa es de suma importancia resaltar el **compromiso y dedicación de sus empleados**, es por eso que durante el año se exaltan a los que estuvieron de **aniversario laboral por quinquenios**, remarcando así la gran contribución realizada a la compañía y validando la estabilidad laboral que otorga la Compañía.

Durante el año 2021 resaltamos el compromiso y la entrega de **152 personas**, brindándoles un incentivo monetario y un detalle simbólico, que es la caja del sentido, contenedora de una serie de elementos que permiten celebrar los años cumplidos en su labor. El reconocimiento del aniversario permite **retener y recompensar el talento que ha contribuido en el éxito de la Compañía**.





Invesa te cuida

El **bienestar de nuestros empleados** es fundamental en la creación de nuestras estrategias, es por ello que realizamos **sesiones de pausas activas** lo que consta de actividad física con una duración mínima de 10 minutos que incluye prevención cardiovascular, fortalecimiento muscular y mejoramiento de la flexibilidad, lo que permite reducir el riesgo cardiovascular y las lesiones musculares.

De acuerdo con los especialistas en vida sana **“Hábitos Saludables”** estas son las 11 razones para realizar pausas activas durante la jornada laboral:

- Disminuye el estrés.
- Favorece el cambio de posturas y rutina.
- Libera estrés articular y muscular.
- Estimula y favorece la circulación.
- Mejora la postura.
- Favorece la autoestima y capacidad de concentración.
- Motiva y mejora las relaciones interpersonales, promueve la integración social.
- Disminuye el riesgo de enfermedad profesional.
- Promueve el surgimiento de nuevos líderes.
- Mejora el desempeño laboral
- Previene aspectos relacionados con la salud mental.

En el año 2021 realizamos **634 sesiones de pausas activas.**

Con una participación aproximada de 7.698 empleados distribuidos en las diferentes fuerzas de la Compañía.

Tu vivienda:

Desde el proceso de bienestar continuamos pensando en diferentes estrategias para acompañar a nuestros empleados en hacer realidad su **sueño de tener vivienda propia**, a través de diferentes estrategias, para el año 2021, **105 personas** tuvieron la posibilidad de acceder al **retiro de cesantías** para financiar los gastos relacionados a su vivienda; **15 personas** pudieron efectuar el **pago de sus créditos hipotecarios y pago de impuestos**, **36 personas** iniciaron los trámites para la **compra de su vivienda** y **55 personas** pudieron **remodelar su vivienda** con el mismo.

Consultorio jurídico

Con el deseo de acompañar a nuestro personal en sus **necesidades jurídicas**, desarrollamos el programa de orientación jurídica, brindando una cobertura a **58 personas** para el año 2021.

Seguridad y Salud en el Trabajo

Velamos por mantener las condiciones de **salud y seguridad de la Compañía y nuestros empleados** a través de actividades como:

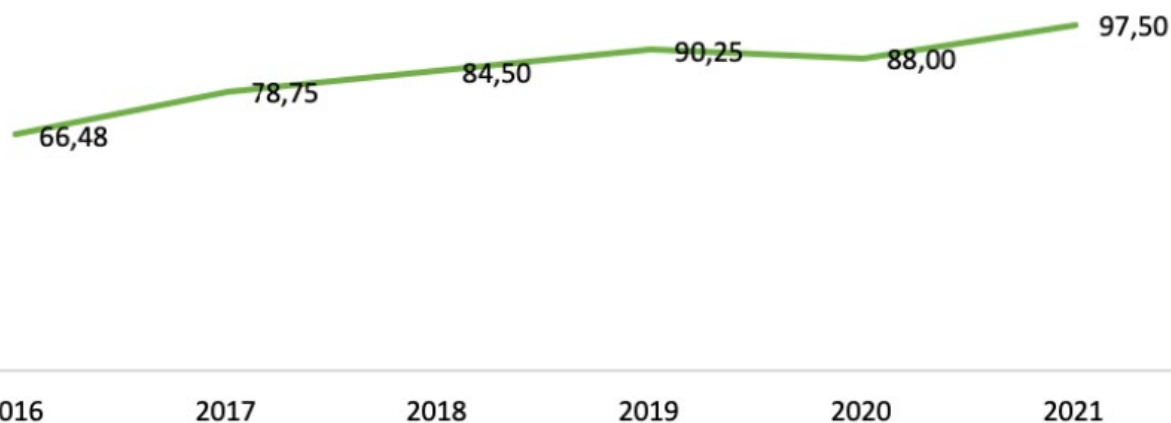
- Programas de vigilancia epidemiológica.
- Seguimiento a condiciones de salud por enfermedad laboral y acompañamiento a mesas de salud.
- Reporte de accidentes.
- Gestión ante la ARL SURA para el desarrollo de actividades al interior de la Compañía.
- Acompañamiento a los procesos legales por conceptos laborales donde tenga incidencia.

Trabajo decente, salud, bienestar, respeto y compromiso son los fundamentos de nuestro sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual avanza en un ciclo de mejora continua. En el año 2021 hemos alcanzado un **cumplimiento del 97.50%** de los estándares mínimos en Seguridad y Salud en el Trabajo según los parámetros de la Resolución 0312 de 2019.

Avance del SG-SST.

Cumplimiento de estándares mínimos en SST

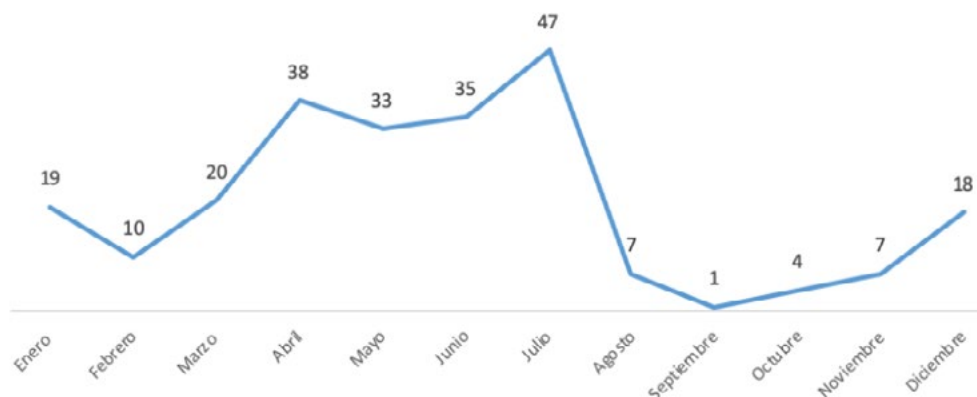
Resolución 0312 - 2019



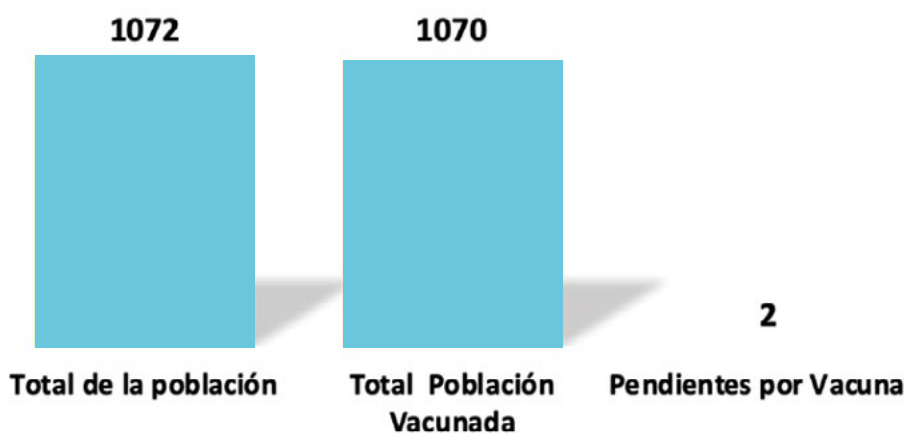
Casos de COVID 19 reportados

Nuestro compromiso con la vida no para. En el 2021 continuamos con nuestras estrategias orientadas a la **atención y contención de la pandemia Covid 19**. En este periodo se reportaron **239 casos de Covid 19** relacionados con contacto comunitario. No se presentaron casos de origen laboral.

Casos positivos de Covid-19 2021



Inmunidad Covid-19



Actualmente el **98.9%** de nuestros empleados han sido **inmunizados** con la vacuna contra el Covid-19



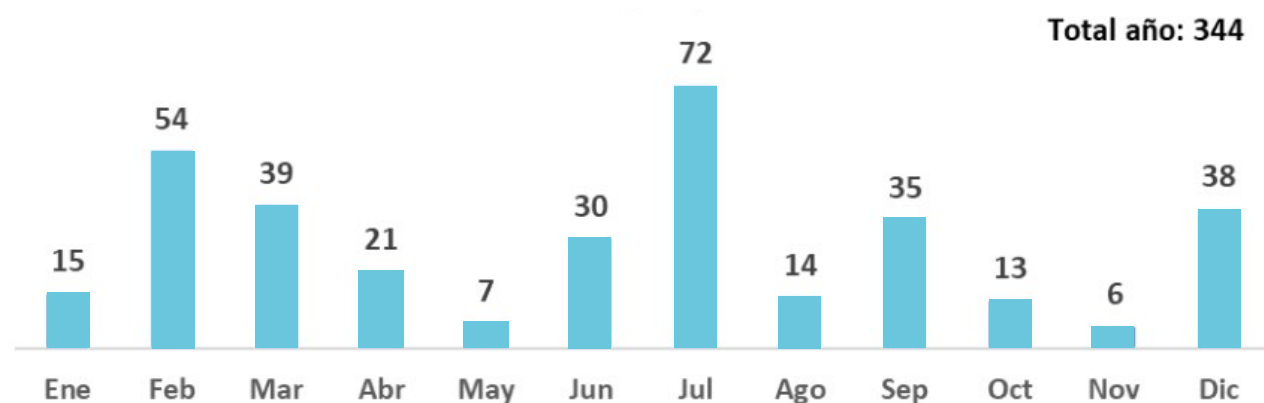
Accidentalidad Laboral

En el año 2021 la **tasa de accidentalidad laboral fue del 7.53**, es decir en promedio ocurrieron **8 accidentes por cada 100 trabajadores**. Las lesiones sufridas se presentaron principalmente en miembros superiores, ojos y tronco de tipo osteomuscular. Hasta la fecha, para INVESA se han calificado 3 enfermedades laborales en la vigilancia de la exposición al riesgo osteomuscular, sumado a 9 enfermedades calificadas con el Nit de la Empresa Fibratore en la vigilancia de la exposición al riesgo osteomuscular y químico. No se han calificado enfermedades durante la vigilancia de la exposición a ruido.

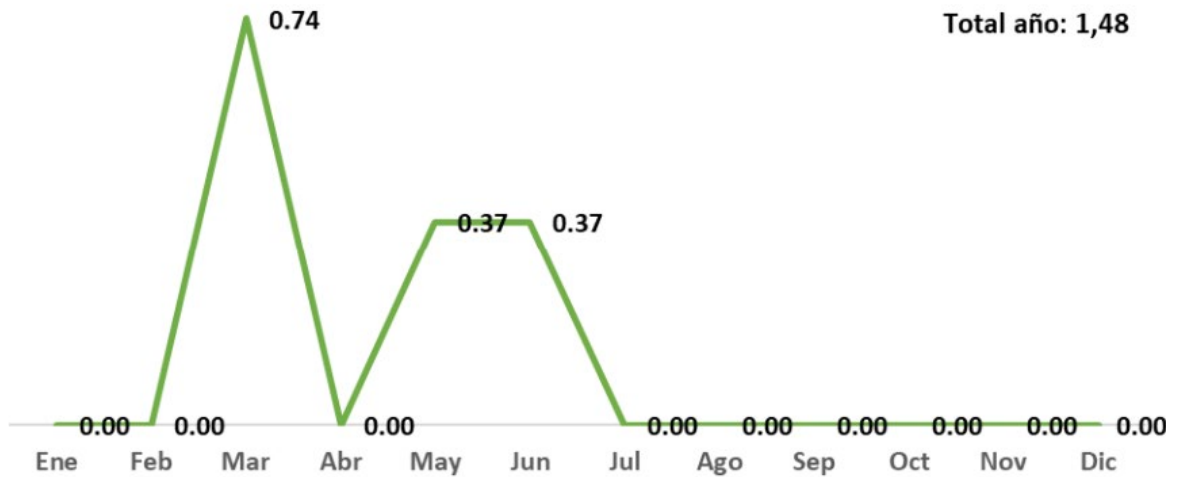
Tasa de accidentalidad por cada 100 trabajadores Invesa



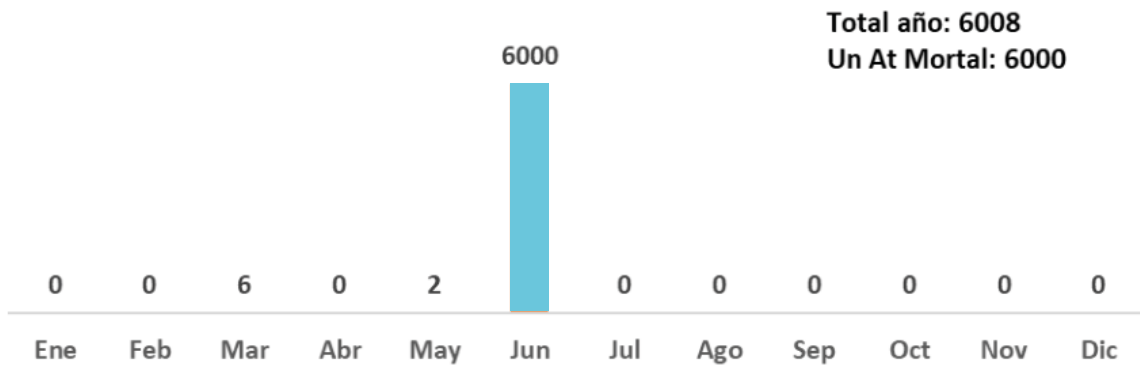
Días de ausentismo por accidentalidad Invesa



Tasa de accidentalidad por cada 10 trabajadores Servicios Logísticos/SMT



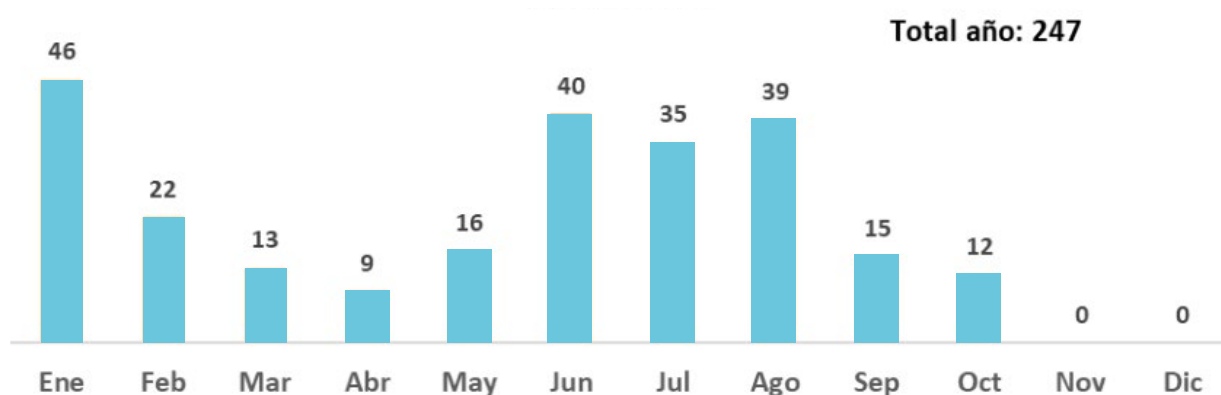
Días de ausentismo por accidentalidad Servicios Logísticos/SMT



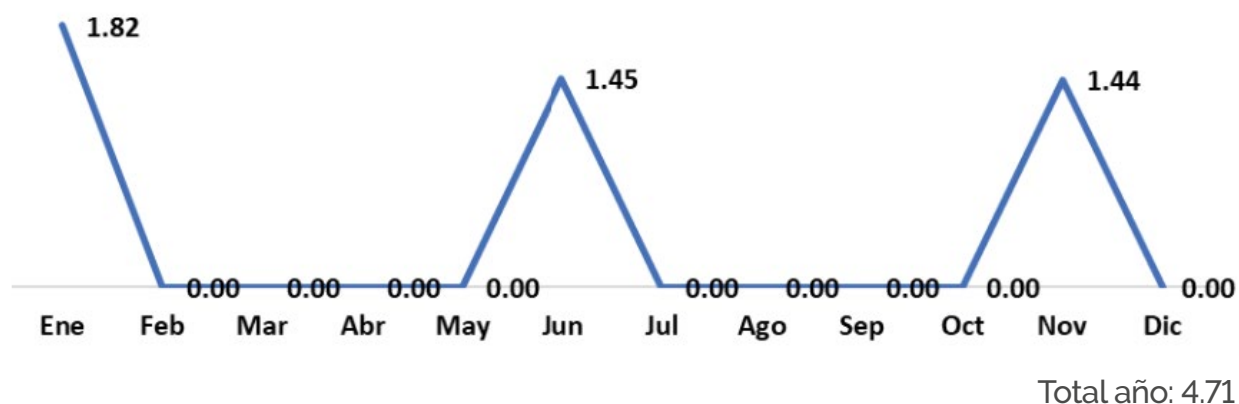
Tasa de accidentalidad por cada 100 trabajadores ADECCO



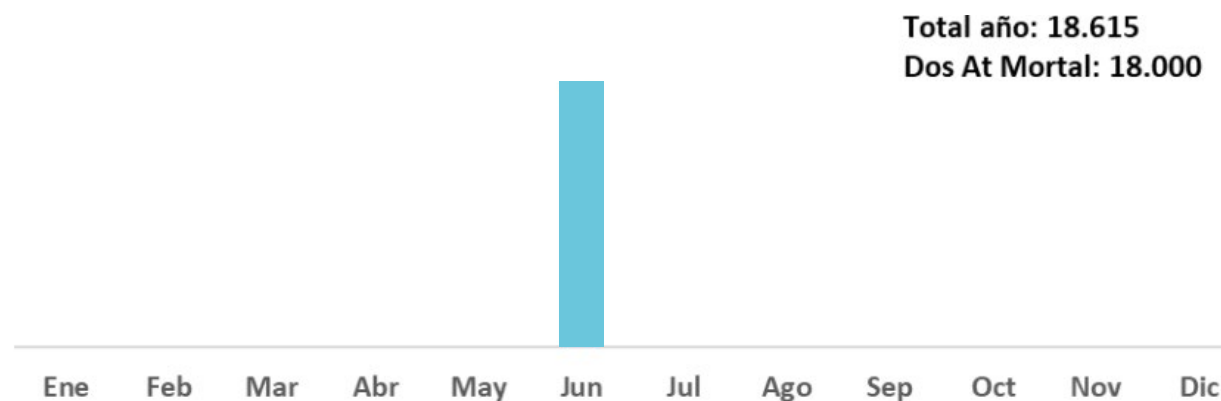
Días de ausentismo por accidentalidad ADECCO



Tasa de accidentalidad por cada 100 trabajadores (otros contratistas)



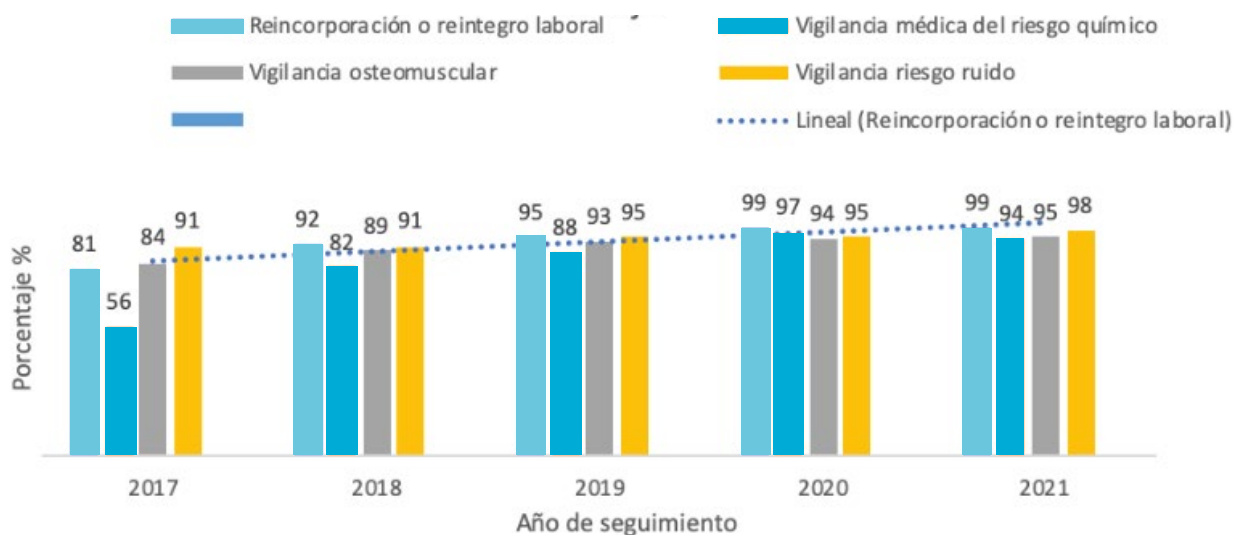
Días de ausentismo por accidentalidad (otros contratistas)



- Las principales partes del cuerpo afectadas fueron: **manos, ojos y tronco superior.**
- Los principales agentes de las lesiones son: la **manipulación de materiales (cargas, sustancias químicas).**
- Los tipos de evento más característicos son: **atrapamiento, golpes, salpicadura de sustancias químicas.**
- En el periodo se presentaron **tres accidentes con fatalidad** (uno de la Empresa Servicios Logísticos y dos de la Empresa contratista Ferro estructuras S.A.S.). Por cada evento se cargaron **6000 días al ausentismo.**

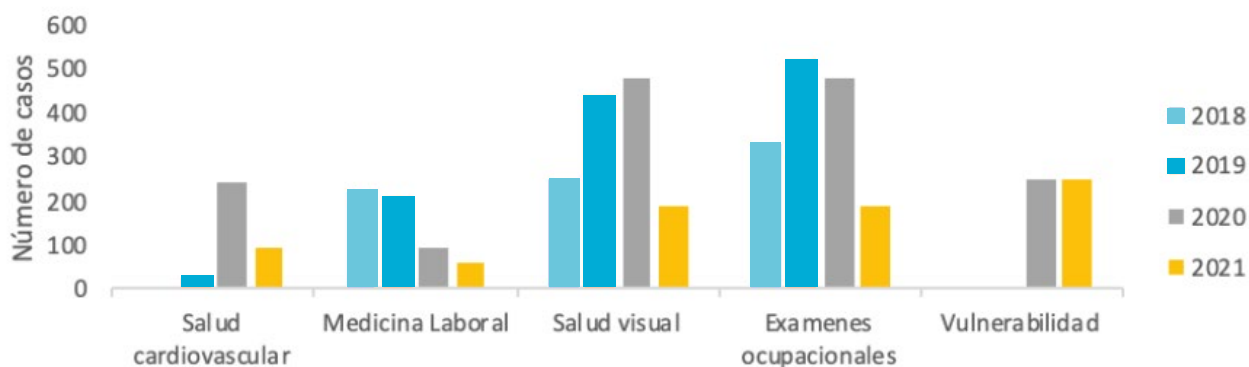


Cumplimiento de los programas de medicina en el trabajo



Los **programas de vigilancia médica laboral** nacieron con los procesos productivos y han evolucionado constantemente. En la última década se han incluido diversas profesiones que enriquecen esta gestión y por esto se destaca el trabajo de Ergonomía, Psicología, Ingeniería Química, Medicina del Trabajo, Seguridad y Salud en el trabajo, e Higiene Industrial. **En la Gráfica 1.** Cumplimiento de los programas de Medicina del trabajo, se presenta el avance en términos de porcentaje por cada programa desde 2017 hasta 2021. En 2021, se consolidó la implementación del **procedimiento de Bioseguridad por COVID-19** logrando un impacto estadísticamente significativo sobre el ausentismo ($p < 0.05$) para: **Enfermedad General (25,5%); Traumatismos (6,3%); e infecciosas (7,1%), predominantemente las infecciones digestivas, en un 6%.** En 2021, se realizaron actividades de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, en la que destaca la actividad de vacunación COVID-19. Se continuó con la gestión del ausentismo y la gestión del reintegro laboral, siguiendo las recomendaciones de los protocolos de bioseguridad. **En la Gráfica 2.** Actividades realizadas por programas, se observa una menor cantidad de casos atendidos por alteraciones distintas a casos COVID-19 y una mayor utilización de la herramienta para seguimiento de casos COVID-19.

Actividades realizadas por programas



Trabajo decente y generación de nuevas oportunidades laborales

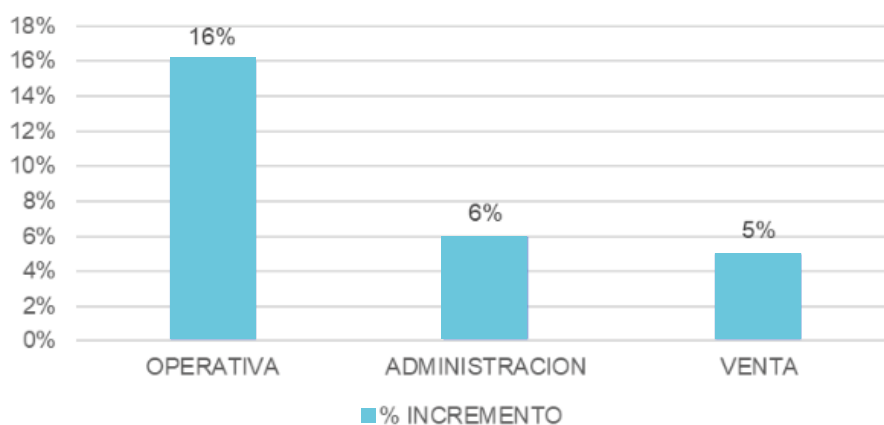
Nuestra Compañía **mantiene su objetivo de generación de oportunidades laborales**, a través de estrategias encaminadas a brindar **empleos sostenibles, igualitarios y accesibles**, garantizando durante el año las condiciones laborales y extralaborales definidas por la Compañía.

La vinculación laboral bajo todas las condiciones laborales de ley que existen en Colombia es un principio de nuestra Compañía, por ello garantizamos la vinculación para nuestro personal, bajo **condiciones laborales dignas y un esquema de remuneración adecuado y acorde a las funciones del cargo**.



Continuamos **generando empleo**, a través de la **contratación de personal directo e indirecto** para mantener nuestras operaciones y permitiendo la satisfacción de necesidades básicas de nuestros empleados y sus familias.

Incremento de personal por tipo de nómina VS año 2021



Los resultados para el cierre del año 2021 fueron los siguientes en cuanto a la generación de empleo:

Personal vinculado

Directos: 1026 (Grupo)

- Modalidad de contrato de aprendizaje: **40**
- Contrato indefinido: **958**
- Contrato término fijo: **28**

Indirectos: 142

- Se cumple el indicador del 0% de personal menor de edad vinculado. Solo bajo modalidad de contrato de aprendizaje, se realizó vinculación de menores de edad.
- Frente al indicador en generación de nuevos empleos para el año 2021 alcanzamos un 18%, principalmente en el proceso comercial, seguido de producción y administración.
- La rotación del personal directo en el año fue del 9,27%, disminuyó respecto al 2020 un 0,14%.

Metas para el 2024

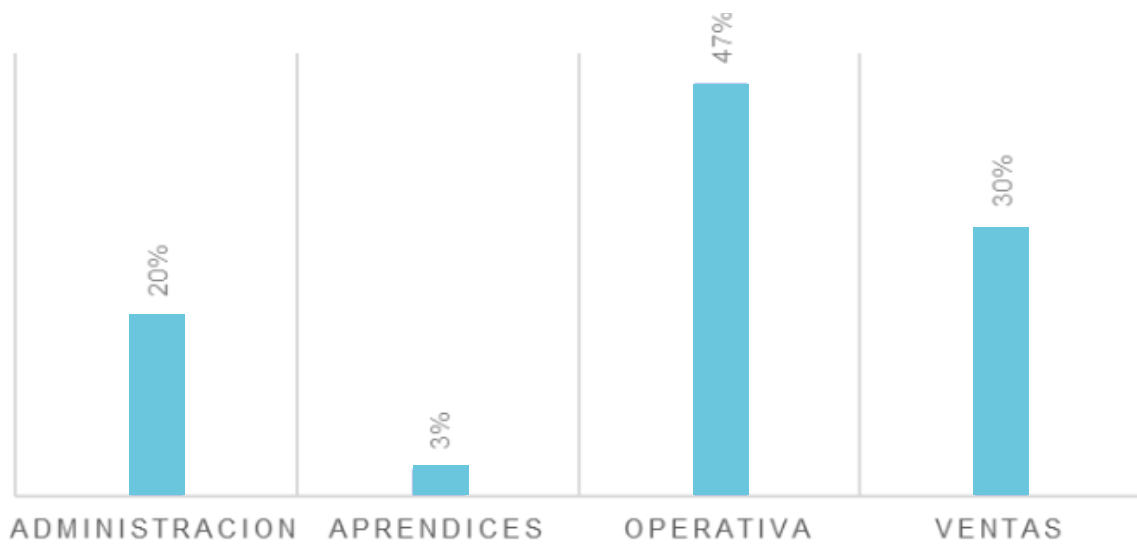
- 0% de vinculación laboral de menores de edad.
- Incremento del 10% en la generación de empleo (directo e indirecto)
- Rotación: Mantener una rotación inferior al 10% anual



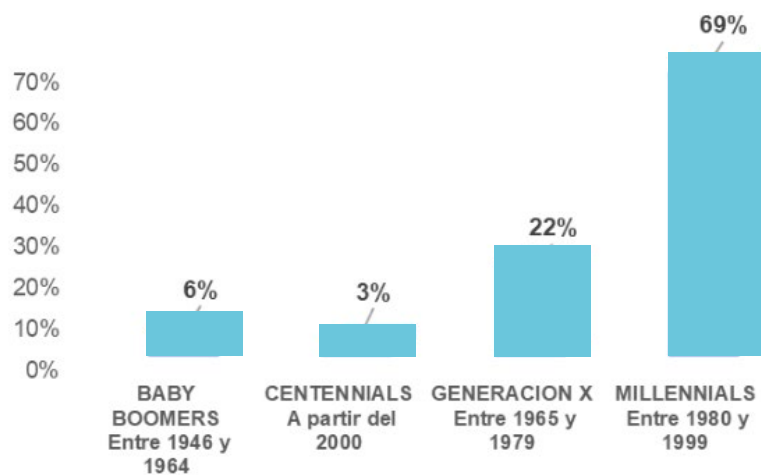


Nuestra población

Nivel de cargo



Población generacional



El **compromiso de generar nuevos empleos está ligado al desarrollo del país**, lo que permite que crezca la economía y a su vez genera bienestar en las familias de los nuevos miembros de nuestro equipo.

Para el año 2021 se logró una generación de **nuevos empleos directos del 18%**, principalmente en el proceso comercial, seguido de producción y administración.

La condición de contrato de aprendizaje, significa para muchos jóvenes la oportunidad de contar con ingresos para satisfacer las necesidades básicas para mejorar su calidad de vida y continuar con su desarrollo. La Compañía cree firmemente en el proceso de acompañamiento de aprendices y por ello le apuesta a la vinculación de aprendices por contrato de aprendizaje.

A pesar que el gobierno nacional generó estrategias para que las Compañías no tuvieran la obligación de cumplir con cuota de aprendizaje para el 2021, la Compañía siguió presente brindando oportunidades a los jóvenes con la vinculación de **40 aprendices en modalidad de contrato de aprendizaje**.

Igualmente respetamos el derecho sindical de los colaboradores que pertenecen al sindicato de Industria, cumpliendo con las condiciones definidas para ellos en la convención colectiva.

Para el 2021 se desarrollaron los siguientes procesos:

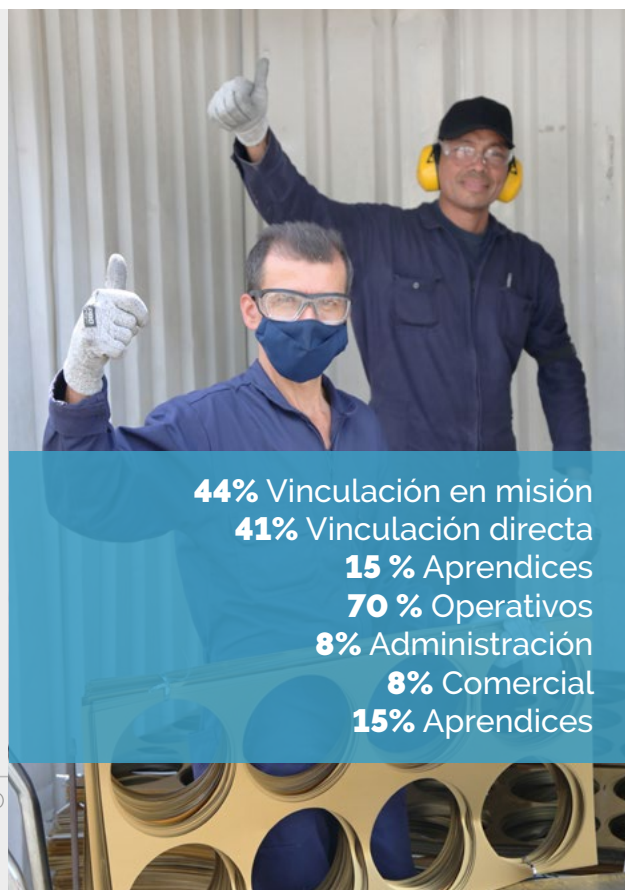
Vinculación con el programa **#QUEHAYPAHACER** de **4 personas**.

Participación en **2 ferias de empleo**.

Reclutamiento a través de: Eempleo.com, Cajas de Compensación, Alcaldías y Referidos.

Empresa	# de Procesos
INVESA	149
SERVICIOS LOGÍSTICOS	3
SMT	7
UBERABA	0
APRENDICES	56
PERSONAL EN MISIÓN ADECCO	169
TOTAL	384

17 nuevos empleos

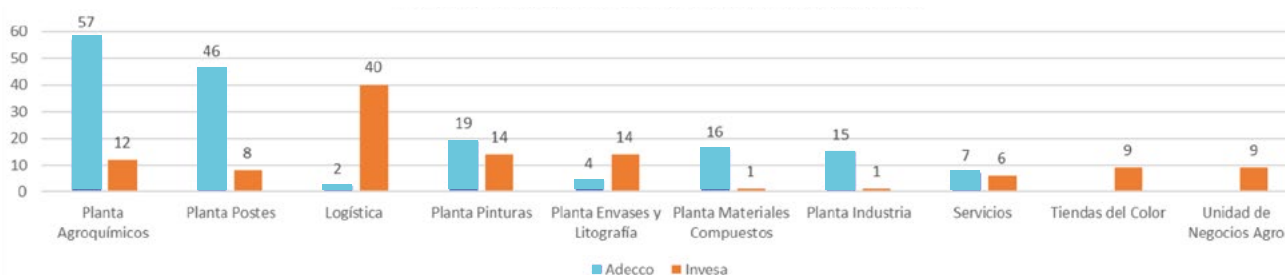


44% Vinculación en misión
41% Vinculación directa
15 % Aprendices
70 % Operativos
8% Administración
8% Comercial
15% Aprendices

Para el 2021 la vinculación de personal respondió a los siguientes motivos:

- Retiro de personal de empresa en misión por cumplimiento del contrato, lo que lleva a un reemplazo natural de este personal para los procesos productivos.
- Aumento de la producción de procesos productivos llevo a la vinculación en misión de personal para los procesos de: Agro, Pinturas, Industria y Postes.
- Cobertura de líneas bases con vinculación directa en los de procesos productivos: Agro, Pinturas y Envases y Litografía principalmente.
- Reemplazo de vacantes en Logística
- Cobertura de nuevas zonas y reemplazos de vacantes con fuerza comercial de la Unidad Agro
- Reemplazo de personal para Tiendas del Color

Procesos con selección más representativa



Educarnos para cuidar la vida y la de los que nos rodean

“Lograr el **desarrollo de nuestros empleados directos y de los indirectos** es una prioridad, es por ello que se desarrolla diversas estrategias con el fin de garantizar las competencias técnicas y blandas para el desempeño de sus funciones.”

Promover el personal es una estrategia de la Compañía que busca impactar a través de cambio de cargos y funciones, desarrollando en ellos nuevos retos y planes de crecimiento al interior de la Compañía.

Para el 2021 se logró promocionar a **67 empleados** promovidos, lo que significó un incremento del **352%** respecto al año 2020.

Entre nuestras capacitaciones dadas durante el año 2021 están:

- Manejo y prevención de enfermedades infecciosas: **19 empleados**
- Mitos y realidades sobre la vacunación contra el Covid-19: **291 empleados**
- Alimentación saludable en la cuarentena: **29 empleados**
- Manejo de ansiedad en tiempos de cuarentena: **75 empleados**
- **Total personas Intervenidoas: 414 personas**

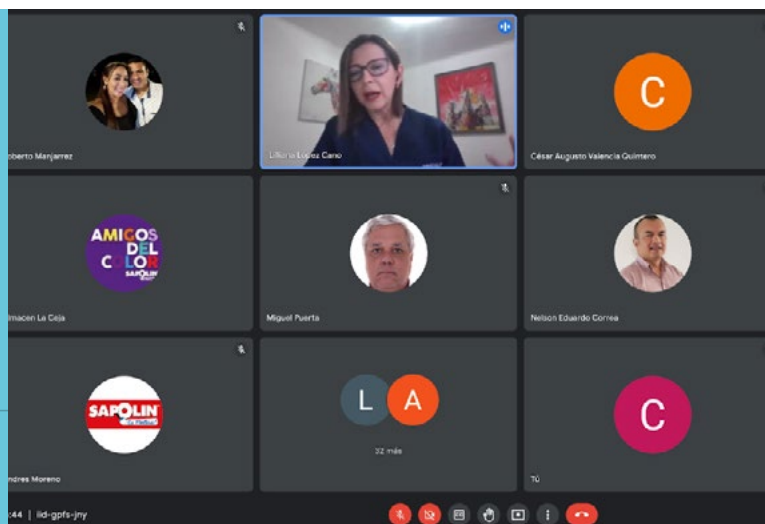
Somos conscientes de la importancia de formar a nuestro personal para el desempeño de sus funciones, es por ello que durante el 2021 **se invirtió más de 7788 horas de capacitación entre el personal directo e indirecto** un 202% más que el 2020, este tiempo representado en 6,9 horas por persona.

Además, realizamos una inversión de más de **168 millones de pesos en procesos formativos**, lo que representó un incremento del presupuesto del 37% respecto al 2020.

De igual forma, con la apuesta de la tecnología, se logró capacitar a través de nuestra plataforma virtual **INVESAMENTE a 660 personas**.

Metas para el 2024

1. Brindar **más de 4.000 horas de formación** para el personal interno
2. **Incrementar en un 7% la inversión para formación interna.**



Seguridad vial

En nuestro **plan estratégico de seguridad vial**, hemos ejecutado diferentes acciones como mecanismos y estrategias encaminadas en generar **hábitos, comportamientos y conductas seguras en las vías**, en los trabajadores, contratistas y comunidad en general, independiente de su rol en la vía.

Invesa S.A. promueve patrones de conductas seguras y adecuadas en las vías de circulación, en nuestras instalaciones y durante los desplazamientos laborales, buscando la **prevención de siniestros viales y velando por la salud de toda la comunidad.**



Procuramos tener **vehículos seguros y en buenas condiciones**, que cumplan con toda la normatividad y documentación vigente; planificación adecuada de rutas con todas las precauciones y trabajamos en la mejora continua de nuestro Plan Estratégico de seguridad vial.





Durante el año 2021 iniciamos con una **reestructuración de las actividades del plan Estratégico de seguridad vial**, dimos inicio a las pruebas teórico prácticas a los conductores, reforzamos las demarcaciones de nuestra planta, realizamos concientización del uso adecuado de parqueaderos, se brindaron varias capacitaciones en temas relacionados y se estableció el plan de trabajo para el 2022 dando cumplimiento a los compromisos y oportunidades de mejora encontradas.

	Alcance
Capacitación básica montacargas	2
Capacitación manejo y operación de bicicleta eléctrica	40
Daños de montacargas retroalimentación de derrames, refuerzo, buenas prácticas para el manejo de montacargas	27
Divulgar la importancia de la lista de chequeos, verificaciones, daños, averíos, reportes de novedades	30
Manejo a la defensiva	176
Operación del desplazador eléctrico	45
Capacitación SST montacargas	7
Normas de tránsito	92
Total general	419

Capacitado en Invesamente Seguridad vial: 622

Educación de calidad

Desarrollamos proyectos que mejoran la calidad de vida de nuestras comunidades de interés a través de la Fundación Invesa.

Proyecto Escuela complementaria San Juan Bosco:

Apostar a la **educación de niños en etapa escolar de básica primaria** es una apuesta que la Compañía desde su proyección social se ha planteado por más de 10 años. Es por ello que en alianza con la Diócesis de Girardota y otro grupo de empresas decidimos vincularnos con este proyecto ESCUELA COMPLEMENTARIA SAN JUAN BOSCO, que beneficia a niños de las veredas aledañas a nuestro Complejo Industrial, con una **jornada escolar complementaria a su jornada académica tradicional**, espacio donde no solo complementan sus conocimientos, sino también que se acompaña de una apuesta psicosocial para los niños y sus familias.



La unión de varias empresas e instituciones de la zona aledaña a nuestro Complejo Industrial hizo posible que a pesar de las situaciones que aún se tenían respecto al COVID 19, se logrará continuar con este proyecto.

El año 2021 inició con una modalidad plenamente virtual, asignando actividades concernientes a los componentes psicosocial y educativo. Aunque no fue posible tener a los niños de forma presencial, si se realizó un proceso de **acompañamiento a través de videollamadas y entrega de alimentación semanal**. Los padres de familia continuaron vinculados por medio de las escuelas de padres presenciales con la asistencia de los acudientes, guardando las medidas de bioseguridad correspondientes.



El año inició con **26 niños matriculados** oficialmente en la Escuela Complementaria, representando un **incremento del 40% de la población** respecto al año 2020. Al finalizar el año se contó con **23 niños que participaron de forma activa** en los procesos de la escuela, lo que significó una deserción de 11,5%. este fue el año con menor deserción del tiempo que lleva en funcionamiento el proyecto.

Metas para el 2024

Como meta anual se plantea: Mantener una **deserción del programa inferior al 25%**



Semana del 26/07 - 30-07	L	M	M	J	V
Se levanta, aseca y arregla para desayunar	😊	😊	😊	😊	😊
Cumple con sus deberes escolares	😊	😊	😊	😊	😊
Ayuda con las Tareas de la casa	😐	😐	😐	😐	😐
Mantiene en orden sus utllos Juguetes y ropa	😡	😡	😡	😡	😡



Proyecto Aburrá Norte Joven:

Brindamos a los jóvenes un **espacio de acompañamiento psicosocial** promoviendo su **estabilidad emocional, social y económica**, direccionando la formulación de sus proyectos de vida, y orientándolos a ejercer una ciudadanía responsable en el territorio que habitan. De la mano de la Corporación PRO ABURRÁ NORTE desarrollamos este proyecto en la Institución Educativa San Andrés, de la Vereda San Andrés Municipio de Girardota.

En el proceso de acompañamiento a los jóvenes, durante al año 2021 se impactaron **51 jóvenes de los grados 10 y 11** de la Institución educativa. Se logró desarrollar **40 proyectos de vida, participar en 1 feria universitaria y 2 recorridos en el territorio.**

Desde que inició el proyecto 2019 se ha logrado validar y hacer seguimiento a los jóvenes egresados del programa, en el 2020 se logró identificar que más del 50% de los egresados del programa dieron continuidad a su proyecto de vida por medio de estudios académicos superiores o vinculación laboral con empresas de la zona.



GESTORES AL CUIDADO DEL AMBIENTE

Otra apuesta a la sostenibilidad se da a través de los **niños de la Escuela La Peña de la vereda la Palma de Girardota**, proyecto que nace con el objetivo de trabajar temas ambientales con los estudiantes de esta escuela, incentivando en ellos el cuidado integral del medio ambiente.

09/11/2021 16:47

A través de la conformación del grupo de gestores de **21 niños y 6 padres de familia** se llevó a cabo el proceso de acompañamiento durante el 2021 bajo **3 enfoques**:

FORMATIVO: Formamos a los participantes en la importancia del cuidado integral del medio ambiente y en establecer una coexistencia equilibrada con el mismo.

EDUCACIÓN AMBIENTAL: Desarrollamos un trabajo con énfasis en temas relacionados con: el aprovechamiento de residuos sólidos, el reconocimiento de especies animales y vegetales en el territorio, el uso y cuidado del agua, entre otros

SOCIAL: Brindamos herramientas para fortalecer el desarrollo humano, las capacidades de liderazgo y trabajamos el conocimiento, reconocimiento y apropiación del territorio.

Durante el 2021 se logró la formación directa de **72 niños y jóvenes** participantes de los programas **ABURRÁ NORTE JÓVEN** y **GESTORES AL CUIDADO DEL AMBIENTE**.

Metas para el 2024

Formar a **más de 100 jóvenes o niños** en conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible.

Realizar el **mejoramiento físico** con pintura de 2 escuelas.





Fondo de Hábitat Invesa cambiando vidas para siempre

Nuestra Compañía cree en la sostenibilidad y en el aporte que realizamos desde la responsabilidad social empresarial para lograrla.

De la mano de la Fundación Apostolado la Aguja cumpliremos **10 años realizando sueños** para la comunidad aledaña a nuestro Complejo Industrial Girardota, a través de un **proyecto de mejoramiento de vivienda**. A hoy hemos logrado beneficiar a **159 FAMILIAS representadas en 875 personas**. El proyecto busca **mejorar las condiciones socio habitacionales**, a través de la creación e implementación de un fondo de crédito rotatorio sin interés para las familias habitantes de la zona, este incluye la donación de pintura Sapolin y un **acompañamiento psicosocial a las familias beneficiarias del proyecto**.

Esta iniciativa es un modelo de intervención integral que busca dar respuesta no solo a la necesidad inmediata de las mejoras estructurales de vivienda, sino al desarrollo y crecimiento de las familias beneficiadas durante el proceso.



Adicional, de la mano de la FUNDACIÓN APOSTOLADO LA AGUJA hemos participado con el proyecto de **MEJORAMIENTO DE VIVIENDA INTEGRAL URABÁ**, que tiene como objetivo **mejorar las condiciones de vida y de habitabilidad de familias de San Juan de Urabá**. Con nuestras marcas de pinturas SAPOLIN y COLPINTURAS logramos impactar a las familias que cada año se intervienen en el corregimiento de Siete Vueltas, ubicado a 20 kilómetros del casco urbano del municipio de San Juan de Urabá.



FONDO DE HÁBITAT INVESA:

Para el 2021 se logró beneficiar a **17 familias** de la comunidad aledaña a nuestro Complejo Industrial, exactamente habitantes del sector La Calle y de la Vereda La Palma del Municipio de Girardota. A parte del **proceso de mejora de vivienda** constructiva o a través de pintura, las familias beneficiadas cuentan con **acompañamiento constructivo, legal, financiero y psicosocial**, que permite mejorar la dinámica familiar y potencializar su economía, a través de capacitaciones para el desarrollo de un arte u oficio.

Todos los proyectos de mejoramiento cuentan con la **entrega de pinturas Sapolin y con una capacitación sobre uso y aplicación de pintura.**

Cabe resaltar el compromiso de las familias beneficiadas en el manejo del fondo de crédito durante estos años, puesto que los pagos realizados por estos han sido cumplidos y son conscientes de que su aporte a tiempo permite apoyar a más familias en este sueño de mejorar su vivienda.



SAN JUAN DE URABÁ:

El Proyecto **Tejiendo Urabá, un mar de oportunidades**, le permite a la Fundación Apostolado la Aguja establecer alianzas estratégicas para **mejorar las condiciones de vida** de las familias más vulnerables de Urabá.

Gracias a INVESA, fue posible cambiar la realidad de **12 familias**, quienes hoy cuentan con un nuevo estímulo para salir adelante, fortalecerse como integrantes del hogar y visualizarse con un mejor futuro en comunidad.



Metas para el 2024

20% de nuevas familias beneficiadas del proyecto.

- 2020: 37 FAMILIAS
- **2021: 29 FAMILIAS**

Pintar es fácil

Pintar es fácil es una plataforma que desarrollamos para **capacitar a clientes internos y externos**. Actualmente se encuentra en renovación de contenido de valor, el cual se piensa relanzar para inicios del año 2023, este contará con 20 cursos que las personas podrán obtener su respectivo certificado.



Capacitaciones Sapolin:

Quisimos brindar a nuestros clientes y personal interno **capacitaciones** de alta calidad a través de **medios digitales**, brindando herramientas y tips para que el uso de los productos sean acordes y adecuados para obtener acabados de alta calidad y evitar devoluciones o quejas de nuestras diferentes líneas de producto.

Nuestro objetivo es brindar herramientas para que cada persona pueda realizar un **trabajo de calidad a sus clientes** y con esto logramos apoyar la formación integral de todas las personas cercanas a nuestra marca.

Indicadores:

En el 2021 realizamos **16 videos ilustrativos para youtube**, donde nuestros expertos dieron a conocer técnicas, usos y acabados para diferentes superficies con la calidad de nuestros productos. Estos videos contaron con **más de 60.000 visitas**.

Los temas fueron:



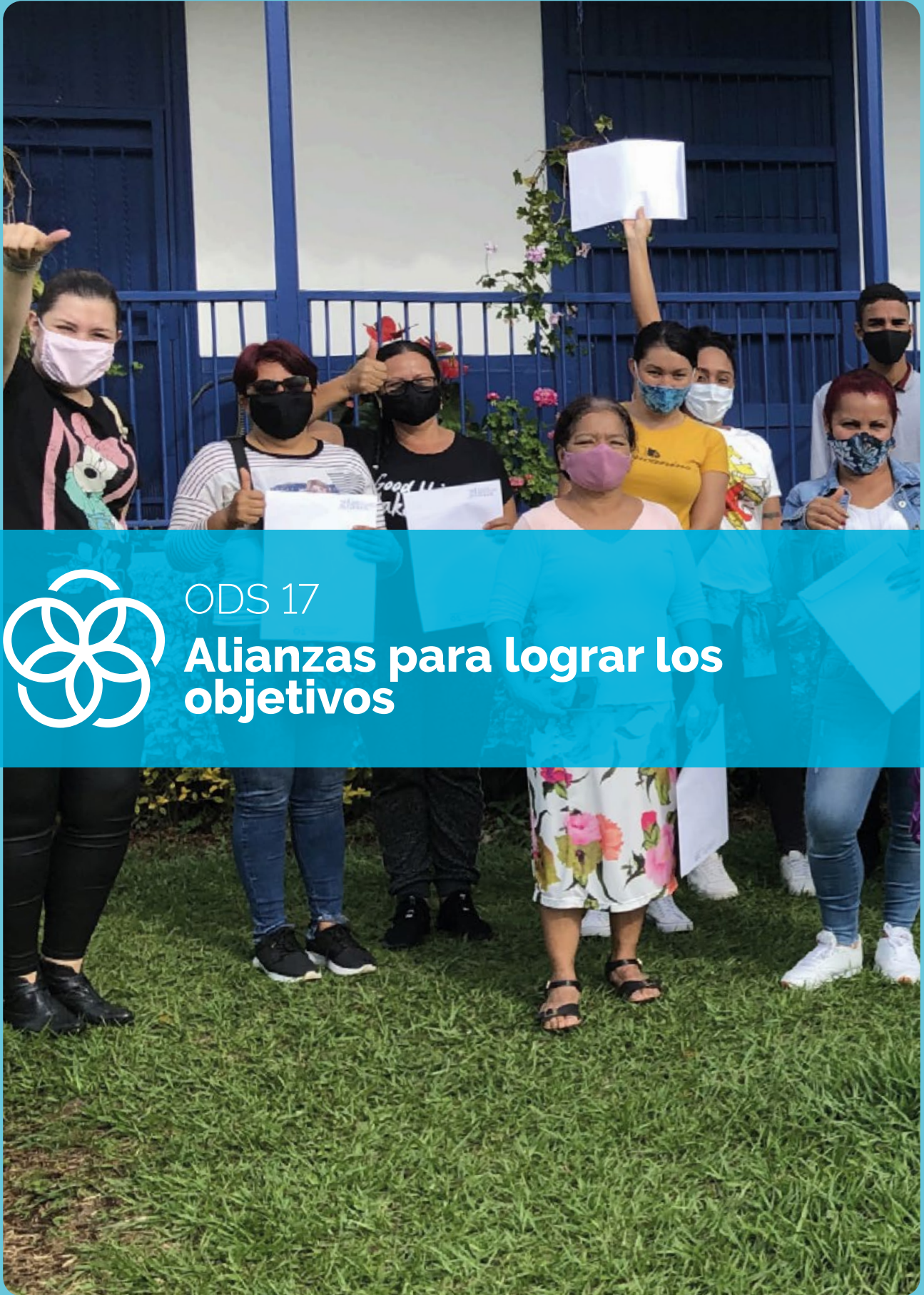
VIDEO	PRODUCTO CENTRAL	VIDEO	PRODUCTO CENTRAL
Prepárate para las lluvias y protege tus espacios con Invecryl cubiertas y terrazas	Invecryl cubiertas y terrazas	Conoce un proyecto de remodelación de la mano de productos Sapolin	Productos arquitectónicos
Aprende cómo pintar una pared con Vinicryl	Vinicryl	5 razones por las que debes tener nuestros productos Sapolin y Colpinturas en tu negocio	Portafolio Sapolin y Colpinturas
Capítulo 1 de 6 Transforma tus espacios con los productos de la línea arquitectónica de Sapolin	Productos arquitectónicos	Transforma tu cocina con Esmalte acrílico antibacterial	Esmalte acrílico antibacterial
Capítulo 2 de 6 Prepara las superficies	Invecryl 500	Aprende sobre la pintura para tráfico Sapolin	Pintura para tráfico base agua
Capítulo 3 de 6 Aprende a dar acabado a las superficies con estuco	Estuco plástico	Protege tu terraza con el sellador de superficies alcalinas y el Invecryl cubiertas y terrazas	Sellador de superficies alcalinas y el Invecryl cubiertas y terrazas
Capítulo 4 de 6 Dar acabado final a las superficies	Vinicryl y vinilo para drywall	Los problemas al aplicar Cal en superficies	Sellador de superficies alcalinas
Capítulo 5 de 6 Protege con Triple Duty, Esmalte Acrílico Antibacterial y Epóxica	Triple Duty, Esmalte acrílico antibacterial y Pintura Epóxica	Conoce cuál es la diferencia entre una pintura base agua y una base solvente	Pinturas Base Agua y Base Solvente
Capítulo 6 de 6 Conoce el resultado final	Productos arquitectónicos	Conoce las pinturas base agua de alta resistencia	Pintura tráfico BA, Canchas, Esmalte Acrílico Antibacterial, Fachadas

Cifras: 16 videos ilustrativos, Estos videos contaron con más de 60.000 visitas.

Nuestros Compromisos para el 2024:

- Continuar con la formación de personal y clientes a través de capacitaciones virtuales y presenciales.
- Intensificar las capacitaciones ya que se puede lograr una mayor cercanía con los clientes actuales y potenciales.
- Proyecciones de capacitaciones: virtuales y presenciales entre 45 y 50 por año en 20 ciudades diferentes a nivel nacional.
- Con las capacitaciones presenciales se espera impactar alrededor de 3.000 personas o clientes potenciales.





ODS 17

Alianzas para lograr los objetivos



Trabajamos de la mano de la **Fundación Bioentorno** en programas para **capacitar a los usuarios de nuestros productos** para la protección de cultivos y en una labor sistemática para garantizar la recolección satisfactoria y la disposición final adecuada de los embalajes, envases y empaques de agroquímicos.

Somos aliados de **Asobiocol**, agremiación colombiana conformada por compañías pioneras en **investigación, desarrollo, producción y comercialización de bioinsumos**.



Somos parte del **Centro de Información de Seguridad sobre Productos Químicos Cisproquim**, gracias a ello contamos con asesorías para el manejo de las emergencias que involucren sustancias químicas, con el fin de evitar o mitigar las consecuencias de estos eventos.

Somos parte de **Acoplásticos**, una asociación gremial, sin ánimo de Lucro, que representa la voz de las empresas de las cadenas productivas químicas que incluyen las industrias del plástico, caucho, Materiales Compuestos (ALMACO), pinturas y tintas (Acopinturas), fibras, petroquímica y sus relacionadas.



Trabajamos junto a **Acopinturas** por el crecimiento de una industria formal y sostenible, mediante la ejecución de diferentes estrategias que le permitan a las empresas dar respuesta a las necesidades del sector, consolidar canales de comunicación efectivos para promover el consumo informado de pinturas en el país y, en últimas, posicionar esta importante industria.



Somos parte de La **Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI)**, una agremiación sin ánimo de lucro, que tiene como objetivo difundir y propiciar los principios políticos, económicos y sociales de un sano sistema de libre empresa.

Nos adherimos a **Camacol (Cámara Colombiana de la Construcción)**, asociación gremial de carácter nacional sin ánimo de lucro que reúne a nivel nacional empresas y personas naturales relacionadas con la cadena de valor de la construcción, convencidos de que constituye una entidad que vela por los intereses de la industria de la construcción y que está conformada por constructores, representantes de la industria y del comercio.



Somos miembros de la **Corporación Pro Aburrá Norte**, entidad con la que participamos en programas interinstitucionales para promover la sostenibilidad y el desarrollo local, regional y nacional.

En unión con la **Fundación Apostolado la Aguja** implementamos acciones en pro de mejoramientos socio habitacionales de las familias de las comunidades aledañas a nuestro complejo Industrial en Girardota.



Somos parte del **Operador Económico Autorizado**, una acreditación global para probar el cumplimiento de ciertas medidas relacionadas con la seguridad y buenas prácticas en la cadena de suministro internacional de mercancías.

Planeta

En dónde lo hacemos

Objetivos estratégicos de sostenibilidad:

- Afianzar el modelo de Economía Circular en nuestros procesos, clientes, usuarios y proveedores, como fundamento de nuestras acciones.
- Disminuir el impacto de nuestros procesos, productos y servicios sobre el cambio climático.





ODS 12

Producción y consumo responsable



LA GESTIÓN AMBIENTAL QUE APORTA A LA EFICIENCIA DE NUESTROS PROCESOS DE PRODUCCIÓN

Las prácticas sostenibles que aportan a la eficiencia en el uso de los recursos naturales, con el objetivo de **reducir el impacto ambiental en los procesos productivos y administrativos a través de sensibilización y capacitación del personal.**

PTAR (Planta de Tratamiento de aguas Residuales)

Continuamos aportando a mejorar la calidad del agua, **minimizando la contaminación con el tratamiento de aguas residuales de los procesos productivos de la Planta de Producción.**

Invesa es generadora de aguas residuales domésticas (ARD) y Aguas residuales no domésticas (ArnD), a las cuales **a través de tratamientos físico-químicos y biológicos se les realiza un proceso de remoción de contaminantes** antes de ser vertidas al cuerpo superficial – Quebrada el Caimito.

Las aguas residuales vertidas cumplen la norma nacional de vertimiento, Resolución 631 de 2016



Parámetro	Unidades	Valores registrados febrero 2018	Valores registrados febrero 2019	Valores * registrados febrero 2020	Valores * registrados febrero 2021	Valores * registrados febrero 2022	Valores Máx. permisibles Res. 631 de 2015
Temperatura	°C	22,8 - 25,0	24,6 - 27,6	22,5 - 29,0	22,4 -26,6		40
pH	Unidades de pH	7,81 - 6,32	6,52 - 8,67	6,8 -7,6	6,38-7,9	6,81 - 8,51	6,00 a 9,00
Demanda Química de Oxígeno (DQO)	mg/L O ₂	114	498	145,67	219,67	109,5	800
Demanda Bioquímica de Oxígeno (DBO ₅)	mg/L O ₂	30,1	262	50,31	29,92	16,91	400
Sólidos suspendidos totales (SST)	mg/L	7	15	34	65	40,5	200
Grasas y Aceites	mg/L	<0,100	<0,100	11,67	<10	<10	20
Fenoles Totales	mg/L	<10,0	<10,0	<0,05	< 0,10	< 0,10	0,2

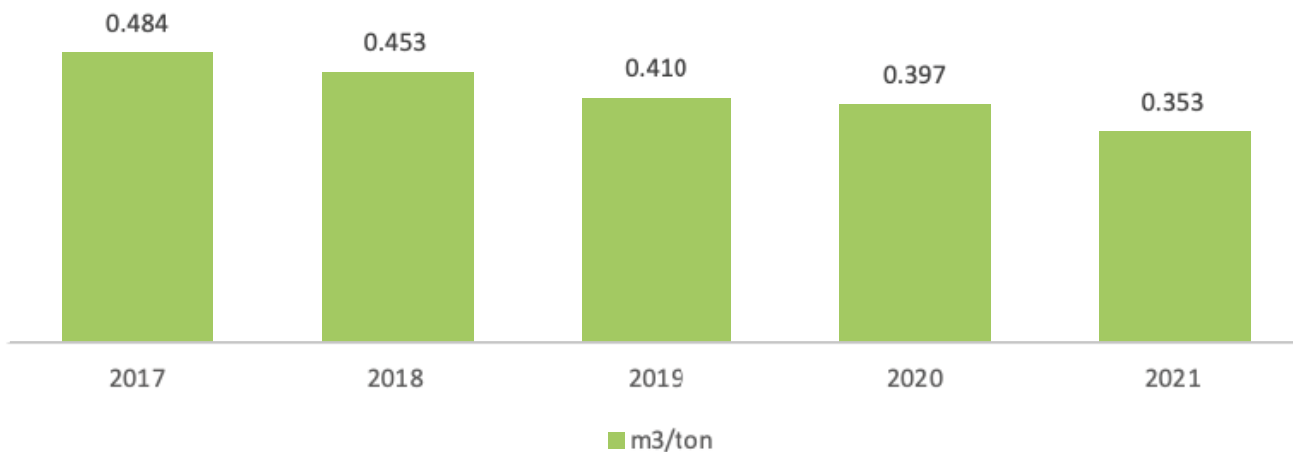
*El análisis reportado de febrero del año 2022 corresponde al monitoreo correspondiente al año 2021.

Consumo de agua y vertimientos de agua residual

El año 2021 el consumo de agua para los procesos de fabricación de m³ frente a las unidades producidas **disminuyó un 11%**.



Consumo de agua m³/ton

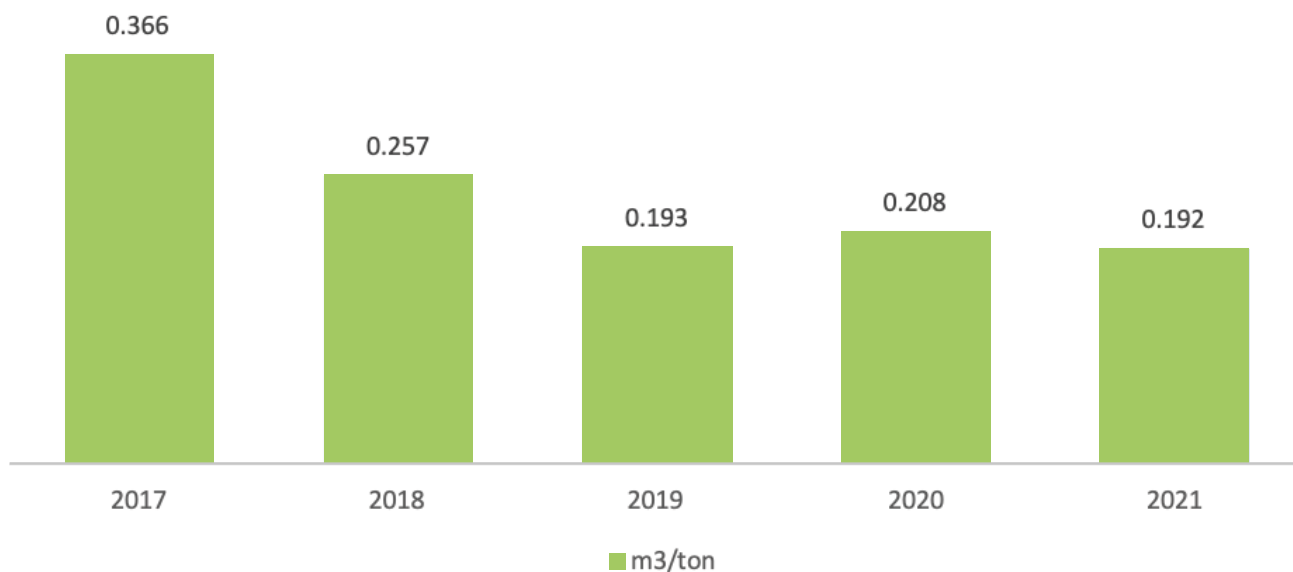


La generación de vertimientos no domésticos (industrial) tuvo una **disminución del 7%**

Se continuaron con las prácticas para la **disminución de los vertimientos en la recuperación de enjuagues de equipos** en los procesos de fabricación de pinturas base agua y la línea de fabricación de adhesivos y resinas base acuosa.

Meta: Disminuir el 3%

Agua vertida m³/ton



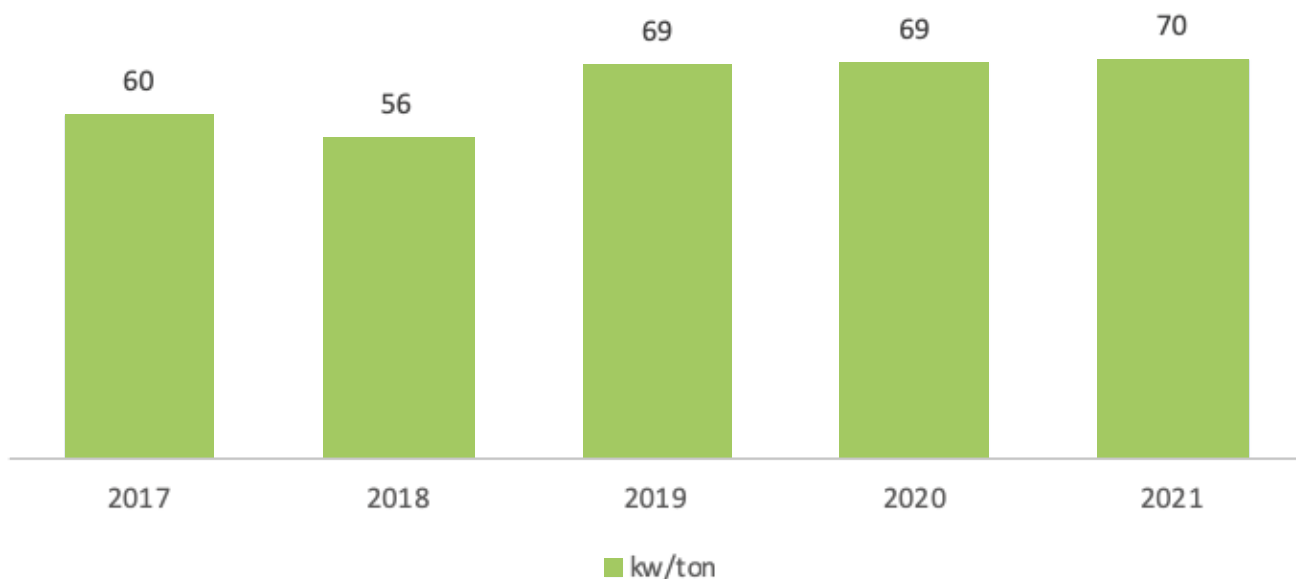
Consumo de energía

La energía eléctrica es uno de los **recursos más importantes para el desarrollo de las actividades productivas y administrativas**. Es por eso que las prácticas para su uso racional y eficiente son fundamentales dentro de la gestión ambiental de Invesa, adicional al ahorro económico que esto trae.

En el año 2021 **aunque integramos a nuestros procesos productivos la planta de materiales compuestos, no se dio un impacto grande en el consumo de energía** según las unidades producidas.

Meta: Disminuir el 1% del consumo de energía

Consumo de energía eléctrica kwh/ton



El consumo de la energía térmica empleada para **los procesos productivos y logísticos internos con el uso de los montacargas a combustión hace parte de la huella de carbono** equivalente, medida desde el alcance de emisiones directas (alcance 1: consumo de combustibles).

Metas para el 2024: reducción del 5% de emisiones de COe con base en el año 2020.

Economía circular en nuestros productos

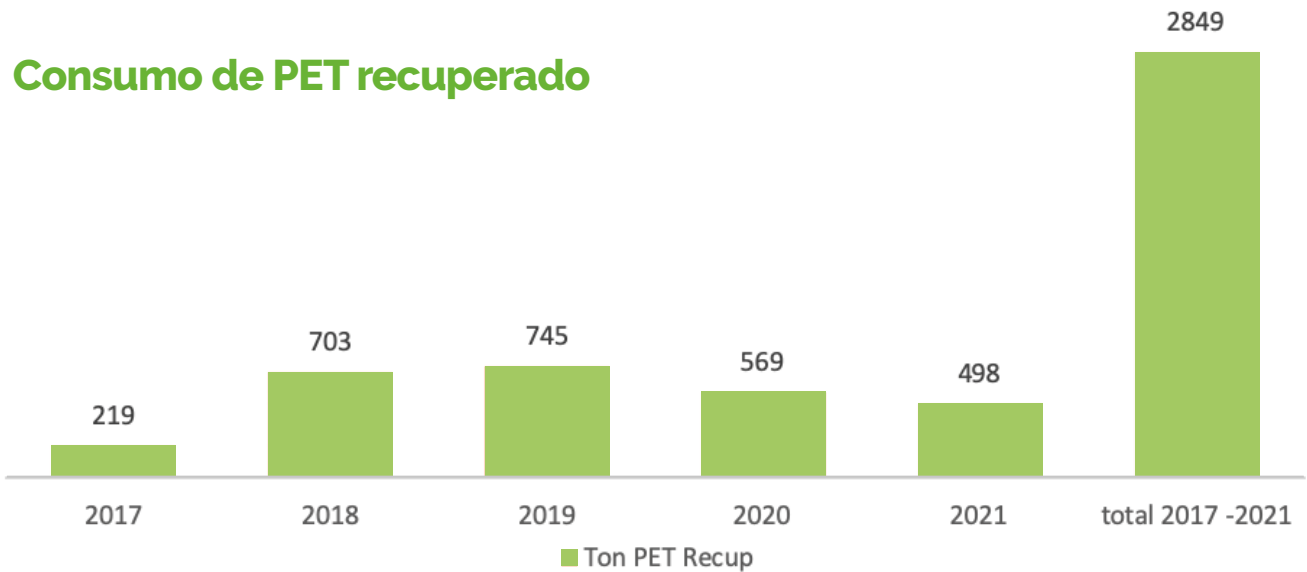
En Invesa creemos en la economía circular, es por ello que diseñamos y fabricamos productos sostenibles, funcionales y de alto desempeño. **Usamos resina con PET recuperado por nosotros mismos.**

Estamos comprometidos con la sostenibilidad y el desarrollo de buenas prácticas ambientales. **En Invesa recuperamos más de 4'000.000 de botellas PET al mes,** que se utilizan como materia prima para la fabricación de las resinas que hacen parte de los postes, tanques, y **todas las soluciones en PRFV de nuestra marca FIBRATORE.**

Meta: continuar el consumo de PET recuperado como materia prima.



Consumo de PET recuperado



Reducir sustancialmente la generación de residuos

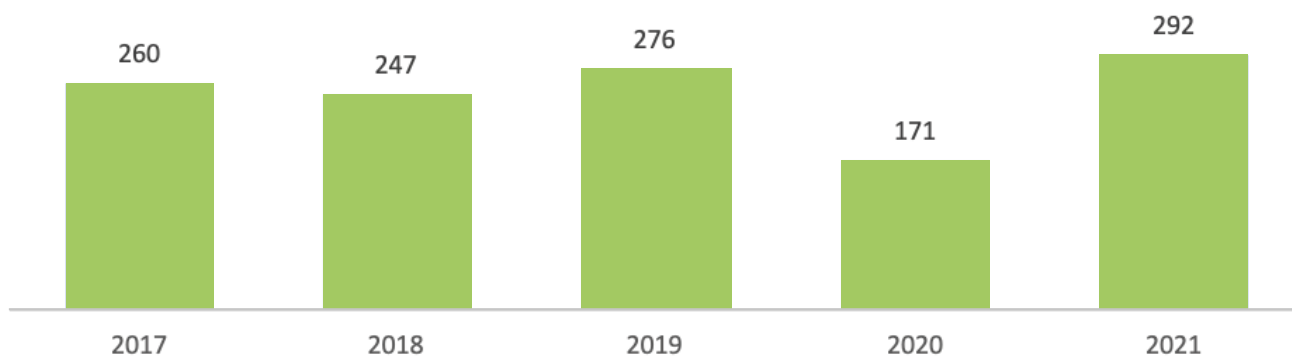
La gestión continúa para disminuir la disposición final de los residuos generados en la Compañía en los procesos productivos y administrativos, esto se logra a través del **aprovechamiento de los residuos de manera interna y externa.**

Los residuos aprovechados internamente son **los residuos orgánicos que son convertidos en abono** por medio del lombricultivo y pacas digestoras, reutilización de empaques de materiales como el cartón y bolsas plásticas son utilizados en el empaqueo de productos, los **residuos líquidos peligrosos como solventes de lavado pasan por una destilación interna y retornan a los procesos productivos.**

Adicionalmente, es importante resaltar la gestión de aprovechamiento de residuos que son convertidos en entradas de procesos productivos en otras industrias tanto en materiales reciclables como material con grado de peligrosidad.

Meta: Aumentar el aprovechamiento interno y externo de residuos en un 2%

Ton Residuos sólidos aprovechados



Aprovechamiento de residuos orgánicos

Parte de las estrategias de aprovechamiento de los residuos sólidos orgánicos se hacen a través como el **lombricultivo y las pacas biodigestoras para GENERACIÓN DE ABONO** y el uso de este en las

labores de jardinería al interior de la compañía. De esta manera, **se han aprovechado el 100% de los residuos orgánicos generados cada año.**

Beneficios:

- El aumento de la vida útil del relleno sanitario.
- Generación y aprovechamiento de abono orgánico.
- Circularidad del Ciclo de vida de los productos y residuos.
- Disminución de vectores en toda la cadena de almacenamiento.
- Transporte y disposición final de residuos.
- Generación de espacios de formación y sensibilización.

Cifras 2021

Año	Kg
2017	3539,6
2018	6594
2019	11392
2020	4157
2021	12076



14 de junio, un día que quedará en nuestra historia

El **14 de junio del año 2021** tuvimos una **emergencia en la zona de tanques de almacenamiento de materias primas a granel** en nuestro Complejo Industrial, ubicado en Girardota - Antioquia y donde **lamentablemente dos contratistas y un empleado de la Compañía, fallecieron.**

De inmediato, amigos, aliados, vecinos y empresas del sector **unieron esfuerzos** para ayudarnos a controlar esta dolorosa situación al igual que los cuerpos de bomberos del Valle de Aburrá y nuestra Brigada de Emergencia.



Pese al trágico momento, **nuestras Plantas de Producción pudieron continuar operando** con todos los protocolos de seguridad y con algunas restricciones con el fin de **priorizar la seguridad de nuestros empleados.**

Como Compañía todos nuestros esfuerzos estuvieron enfocados en realizar las labores tendientes a **mitigar y controlar los daños y a recuperar la operación con plena normalidad**, y lo más importante, en **apoyar emocionalmente a todas las personas que se vieron impactadas** con este suceso, en especial, nuestros empleados y los familiares de las personas fallecidas.

Nuestra comunidad aledaña de la Vereda La Palma no sufrió daños, ni pérdidas humanas y fueron monitoreados constantemente para prevenir cualquier eventualidad que pudiera desencadenarse por la emergencia de aquel día.

Plan de trabajo de atención de la emergencia y recuperación de la operación

Para garantizar la atención adecuada de la emergencia y lograr una pronta recuperación y normalización de los diferentes procesos de nuestro Complejo Industrial, **generamos un plan de trabajo compuesto por 4 etapas: atención de la emergencia, remoción, limpieza y recuperación, reconstrucción y por último actividades complementarias.**

Atención de la emergencia: Todas las actividades que se desarrollaron en el día 0 para atender la emergencia, y mitigar los daños.

Esta etapa comprende la reposición de los equipos y materiales que fueron suministrados por terceros, todas las actividades de atención de la emergencia, víctimas e informes preliminares de la investigación.

Aquí también hicimos el primer acercamiento y socialización con la comunidad sobre el evento y el reporte a las autoridades competentes.

Remoción, limpieza y recuperación: Actividades desarrolladas desde el día 1, y encaminadas al aseguramiento de la zona, remoción de escombros, disposición de materiales, limpieza y reinicio de actividades productivas con restricciones.

En esta etapa hicimos el diagnóstico de las pérdidas de materias primas, equipos e infraestructura además del aseguramiento de la zona y la remoción y posterior disposición de residuos y materiales contaminados. También reiniciamos operaciones en la planta de polimerización y poliesterificación con restricciones para mantener condiciones de seguridad.

Reconstrucción: Actividades encaminadas a la reconstrucción total de la zona de tanques y zonas aledañas, recuperación de estructuras afectadas, y reemplazo o reparación de equipos.

En esta etapa recuperamos las instalaciones y algunos equipos menores afectados y estructuramos todo el proyecto de reconstrucción de la zona de tanques afectada y además la construcción de una nueva zona de tanques en el costado norte del complejo industrial esto con el objetivo de fortalecer aún más los controles en seguridad y operación.

Actividades complementarias: Actividades periféricas, que complementaron el proceso de reconstrucción y recuperación, incluyendo la atención y el acompañamiento a la comunidad y nuestro personal.





Esta etapa contempló toda la atención y el acompañamiento a la comunidad, incluyendo fortalecimiento del plan de emergencias que se viene trabajando con ellos. Adicional, se contempló el apoyo psicosocial a través de la Fundación Apostolado la Aguja.

La asesoría psicológica fue fundamental para la gestión emocional de nuestros empleados, esta estrategia se logró gracias al apoyo de la caja de compensación COMFAMA y ARL Sura.

Conclusión

La situación que vivimos nos tocó en lo más profundo de nuestro corazón y nos hizo reflexionar profundamente. Como Compañía, compañeros de trabajo y sobre todo amigos, nos enfocamos en ser el hombro de apoyo para los demás hoy podemos decir que gracias al trabajo incondicional de todo nuestro equipo y el acompañamiento de nuestros grupos de interés, estamos logrando pasar esta dura prueba; pues si algo tenemos en nuestra esencia es la **capacidad de levantarnos y de sobrellevar las situaciones por más difíciles que sean.**

Nuestro gran compromiso es **seguir poniendo lo mejor de nosotros y seguir trabajando en garantizar el bienestar de nuestro personal, sus familias y la comunidad en general** y así mismo **fortalecer cada vez más la seguridad física de nuestro Complejo Industrial.** Aprovechamos para agradecer una vez más todas las muestras de apoyo y solidaridad que recibimos para afrontar este doloroso episodio.



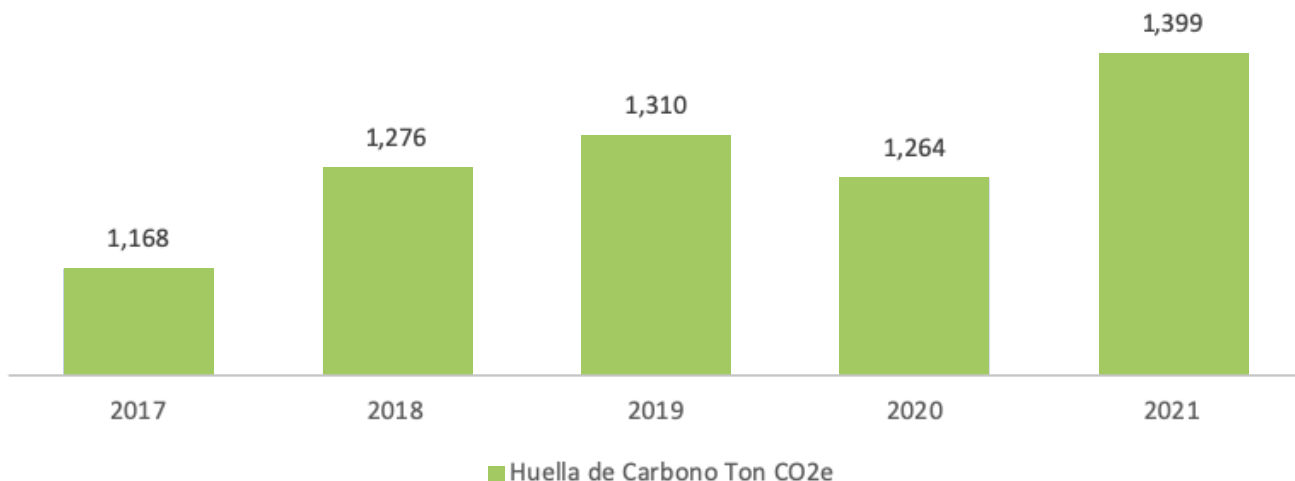
ODS 13

Acción por el clima

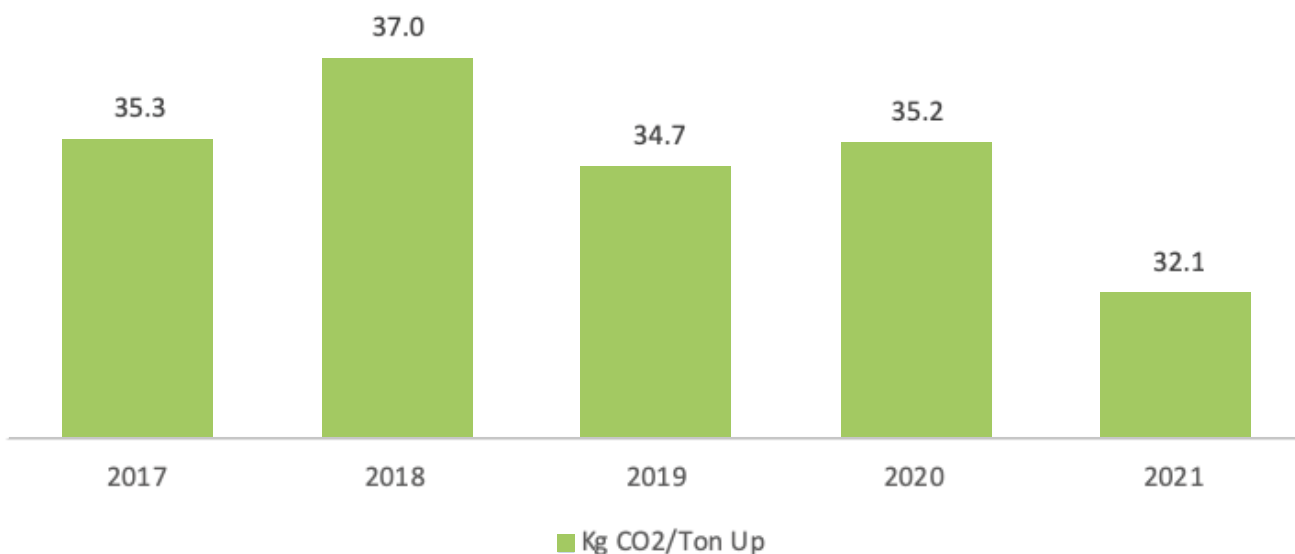


Huella de carbono

Huella de carbono Ton generadas CO²e



Huella de carbono Kg CO²/Ton Up



Nota: en el histórico del año 2020 se corrige el dato reportado inicialmente: pasa de 40,6 kg CO²e a 35.2 kg CO²e.



Energía solar fotovoltaica

El proyecto de generación de energía solar fotovoltaica sigue siendo un éxito. En el año 2018 se realizó la instalación de **3.034 paneles solares en 11 mil m²**.

El 100% de la energía generada en la planta fotovoltaica se consume en la planta de producción de Invesa S.A. para la alimentación energética de todos sus procesos productivos y auxiliares.



Cifras 2021:

Año	Consumo Red externa Kwh	Generación Energía Solar Kwh	Total energía eléctrica consumida Kwh	% Aporte energía solar fotovoltaica
2018	2.020.957	246.410	2.267.367	11
2019	1.870.787	716.930	2.587.717	28
2020	1.962.453	624.740	2.587.193	24
2021	2.456.018	799.944	3.255.962	25



Proyecto El Roble

En Invesa contamos con la unidad productiva de aguacate: El Roble, proyecto ubicado en **Aránzazu, Caldas.**

Extensión total:
223 hectáreas

Área sembrada:
147,2 hectáreas

Árboles de aguacate sembrados: **49.134**



Soluciones

Lo qué hacemos

Objetivos estratégicos de sostenibilidad:

- Ofrecer soluciones para el sector agrícola a través de la investigación, la formalización y la innovación, que impacten positivamente la producción sostenible del agro mundial.
- Desarrollar soluciones innovadoras que potencialicen los sectores a los que llegamos.





ODS 2

Hambre cero



El año 2021, fue un año de transición y de retorno a muchas actividades presenciales, por los altos índices de vacunación que el gobierno había ejecutado en pandemia (Covid-19), posterior a la adaptación y transformación que nos tocó enfrentar en los años 2019 y 2020 por Pandemia. Nosotros como equipo **seguimos enfocados en la transferencia de conocimiento**, mediante nuestro programa de capacitación y formación dirigido **a nuestros clientes, usuarios y de sus familias o comunidades**. Sin olvidar el propósito de que somos la Compañía Amiga y creamos enlaces con el planeta y la humanidad. Si garantizamos el uso adecuado, óptimo de todos nuestros productos mediante capacitaciones, charlas o programas de transferencia de conocimiento, vamos a propiciar el crecimiento económico y el desarrollo humano; lograremos una buena producción en las diferentes fases de la cadena productiva, desde el productor, el comercializador o intermediario y cliente o usuario; Es ahí cuando garantiremos una seguridad alimentaria o industrial en toda la cadena.

Si miramos un poco más cerca la Unidad de AGRO de Invesa S.A., con sus programas de ATII (Asesoría Técnica Integrada Invesa), logramos ver una integración de esa transformación y adaptación en nuestros canales, como son la distribución tradicional (Canal comercial y clientes o usuarios agricultores y ganaderos), atención directa (Agroindustria) y las interacciones digitales con nuestras plataformas (Redes Sociales). En esta integración de ejes de transferencia de conocimiento logramos estas cifras de formación:

Programas de Transferencia de Conocimiento Unidad de negocio Agro 2021				
Detalle	# Charlas	# Participantes	# Enfoques	# Municipios
Presenciales, con procedimiento y evaluación	240	1,571	35	99
Digitales / Virtuales	>18	162	6	N.A.
TOTAL	>268	1,733	41	99 / Colombia

También logramos en **nuestra App Amigo Invesa**, realizar diferentes informes, recomendaciones y envíos de información técnica a diferentes productores. Logrando crear un total de **1673 NUEVOS CLIENTES**, a los cuales les presentamos unos informes que son unos **acompañamientos y recomendaciones por un total de 2973 y 411 fichas productos de productos enviadas**, para dar soporte de nuestro programa ATII – Creciendo con Invesa. Resaltando el uso seguro y cualidades de nuestro portafolio.

Con la asesoría Técnica integral Invesa, apoyados por la app Amigo Invesa, creamos enlaces más sólidos con nuestros clientes.

Creciendo con Invesa

Creciendo con Invesa, es una estrategia de la unidad de negocio que es íntegra y sostenible. Enfocada en el cumplimiento del ODS número 2 hambre cero. Dichas acciones nos permiten interactuar con los diferentes actores para conocer las necesidades y así ofrecer soluciones para la protección y la nutrición de cultivos y potreros.

Entre nuestras acciones, **brindamos capacitaciones mediante las cuales buscamos brindar conocimiento** a los productores de los diferentes segmentos del agro colombiano (agroindustrias, cultivos y potreros), con el fin de proporcionar conocimientos básicos y herramientas que les permitan ser más sostenibles apuntando a lo económico, social y ambiental.

Continuamente estamos programando estas acciones que lleven a brindar soluciones para un uso responsable de productos de agro protección; diferenciándose en **la concientización del cuidado hacia los polinizadores, manejo adecuado del recurso hídrico, uso de los residuos y equipos de protección personal.**



Metas para el 2024

La idea es contar con un grupo de 30 o más agricultores y ganaderos con **adopción de programas MIPE** (Manejo Integrado de Plagas, Enfermedades Y Malezas) **y BPA** (Buenas Prácticas Agrícolas). Actualmente para el año 2022 se está definiendo la estrategia 2023 y 2024 la cual adoptará nuevas metas y nuevos indicadores enfocados a los temas que definimos anteriormente.

Estos indicadores y metas nos permitirán construir una base de datos más robusta en nuestra plataforma digital (Amigo Invesa) que ofrecerá información de alto valor para la toma de decisiones en las fincas o unidades productivas de nuestros clientes, **llegando alrededor de 4.000 o más productores mediante nuestros canales de venta y de relacionamiento con los clientes** y usuarios finales distribuidos en los principales departamentos de Colombia los cuales serán aproximadamente a 27 departamentos lo que representa un 84% del territorio nacional.

Amigo Invesa

En el año 2021, logramos llegar a **más de 1.000 usuarios que descargaron la app**; estas personas hicieron de **la app una ayuda para su día a día en las labores agropecuarias**, convirtiéndose a su vez en clientes potenciales de La Compañía Amiga.



Nuestro conocimiento del agro colombiano
AL ALCANCE DE TUS MANOS

SMT

Soluciones Microbianas del trópico S.A.S inició hace **21 años**, partiendo de las investigaciones realizadas en el Centro Nacional de Investigaciones del Café; **es adquirida por Invesa en julio del 2019**, con el objetivo de brindar soluciones integrales a los clientes, complementando el portafolio de servicios agrícolas enfocados en mercados de exportación.

Inicialmente SMT surge para el control de la Broca del café, produciendo el hongo *Beauveria bassiana*. A medida que fue evolucionando el manejo biológico en la agricultura del país comenzaron a sacar nuevas sepas **para el control de plagas y enfermedades en los diferentes cultivos**.

En SMT tenemos hongos entomopatógenos, **estos microorganismos tienen la capacidad de parasitar los insectos plagas** y causarles la muerte: *Beauveria bassiana*, *Metarrhizium anisopliae*, *Paecilomyces lilacinus* (*Purpureocillium Lilacinum*) Y también contamos con microorganismos antagonistas que compiten por espacio y alimento contra los patógenos del suelo que afectan el sistema radicular de los cultivos *Trichoderma* (*T. harzianum* y *T. koningii*) contamos también con una levadura que acelera el proceso de descomposición de la materia orgánica: *Saccharomyces crevisiae*.



Control de la Broca del café, con Bovetrópico y su ingrediente activo, el hongo *Beauveria bassiana*.

Agricultura sostenible

Con el fin de ser más sostenibles y aportar de una manera consciente con lo que hacemos, **le apostamos a ser parte de la agricultura limpia, la cual es una estrategia de gestión para la agroindustria que busca prevenir y reducir riesgos en la salud humana y ambiental**, mediante la prevención de emisión de residuos tóxicos. En general se busca cuidar y conservar los recursos como el agua y el suelo, hacer manejo racional de insumos y obtener cosechas de buena calidad.

Centrados en el concepto del **MIPE (Manejo Integrado de Plagas y Enfermedades)** el cual consiste en tener estas por debajo del umbral económico de daño en la producción limpia, el MIPE conjuga labores culturales, variedad genética a sembrar, densidades de siembra, el uso de productos biológicos, parasitoides, trampas, control de arvences, plan nutricional y moléculas de síntesis cuando se requiere realizar planes de choque. En este caso se utilizan las biosoluciones de SMT el portafolio de moléculas de síntesis, línea fertinvesa y las recomendaciones del asistente técnico.

SMT comercializa 5 productos en su línea de soluciones microbianas tales como: Bovetrópico, Trichtrópico, Metatrópico, Paecilotrópico y Tropimezcla.

Los productos tienen como **ingrediente activo esporas de hongos y una levadura**. Los hongos están divididos en dos categorías: Los entomopatógenos que tienen la capacidad de controlar poblaciones de insectos plaga, es decir, funcionan como insecticidas.

Los otros son microorganismos antagonistas que funcionan como fungicida y controlan patógenos que causan enfermedades en las plantas. Con actividad insecticida o entomopatógena los productos son **Bovetrópico wp, Metatrópico wp y Paecilotrópico wp**. Con actividad fungicida está **Trichotrópico wp**. Y con actividad dual (insecticida/fungicida) se tiene **Tropimezcla wp**.



NUESTRAS SOLUCIONES PARA LA NUTRICIÓN DE SUS CULTIVOS



Antecedentes:

Biológicos y fertilizantes Fertinvesa

Son dos líneas que han venido creciendo en el mercado nacional, los biológicos son de primera necesidad en aras a exportación y le permiten acceder al agricultor a sellos mercados y certificaciones que le dan un valor agregado a su cosecha y **la nutrición ha avanzado mucho en temas tecnológicos los productos, buscando generar trofobiosis** (Punto donde converge la nutrición con la sanidad vegetal).

Metas para el 2024

Para 2024 esperamos que la nueva planta de producción de bioinsumos esté funcionando en Girardota. Con lo que lograremos una optimización de los procesos y un aumento en la capacidad de producción. Además, esperamos tener nuevos productos y ampliaciones de uso registrados para tener un mayor impacto comercial y técnico. **Visualizamos que para el 2024 obtengamos unos 45.000 kg de ventas.**





ODS 9

Industria, innovación e infraestructura



Desde la proyección de desarrollo de nuevos productos y procesos **se han liderado nuevos proyectos** que involucran diversas tecnologías para garantizar la continuidad de la empresa en el tiempo, **siempre buscando temas de sostenibilidad, innovación y cuidado ambiental.**

Nuestro propósito está basado en la calidad e innovación que día a día le ponemos a la formulación de nuevos productos. Para lograrlo nuestro equipo humano vela por el adecuado uso de las especificaciones de los productos y la adecuada verificación de las materias primas.



Es nuestra responsabilidad capacitarnos y lograr desarrollos de productos que le permitan a la Compañía el crecimiento constante de su portafolio.

Entre nuestros pilares fundamentales se encuentran: la participación en eventos técnicos, capacitaciones y seminarios de divulgación, el trabajo conjunto con universidades y centros de investigación, las asesorías y transferencias tecnológicas desarrolladas en la compañía las cuales fomentan la innovación y nos impulsan a alcanzar los resultados planeados.

Nuestro Centro Tecnológico siempre se encuentra interesado en la modernización de las infraestructuras y **le apuesta a la sostenibilidad, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo las nuevas tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales.**

Desde la proyección de desarrollo de nuevos productos y procesos se han liderado nuevos proyectos que involucran diversas tecnologías para garantizar la continuidad de Invesa en el tiempo siempre buscando temas de sostenibilidad, innovación y cuidado ambiental.

Además, la inversión en infraestructura tecnológica permite modernizar la labor investigativa para el desarrollo de soluciones de mayor complejidad. **Dentro de nuestro plan de desarrollo de productos pretendemos ser líderes en brindar soluciones que involucren la biotecnología, nanotecnología y cuidado del medio ambiente,** con el desarrollo de productos de base biológica y productos industriales de bajo impacto ambiental.

Indicadores:

1. Otorgamiento del reconocimiento por parte del ICA como **laboratorio reconocido de control de calidad de plaguicidas químicos de uso agrícola y coadyuvantes.**

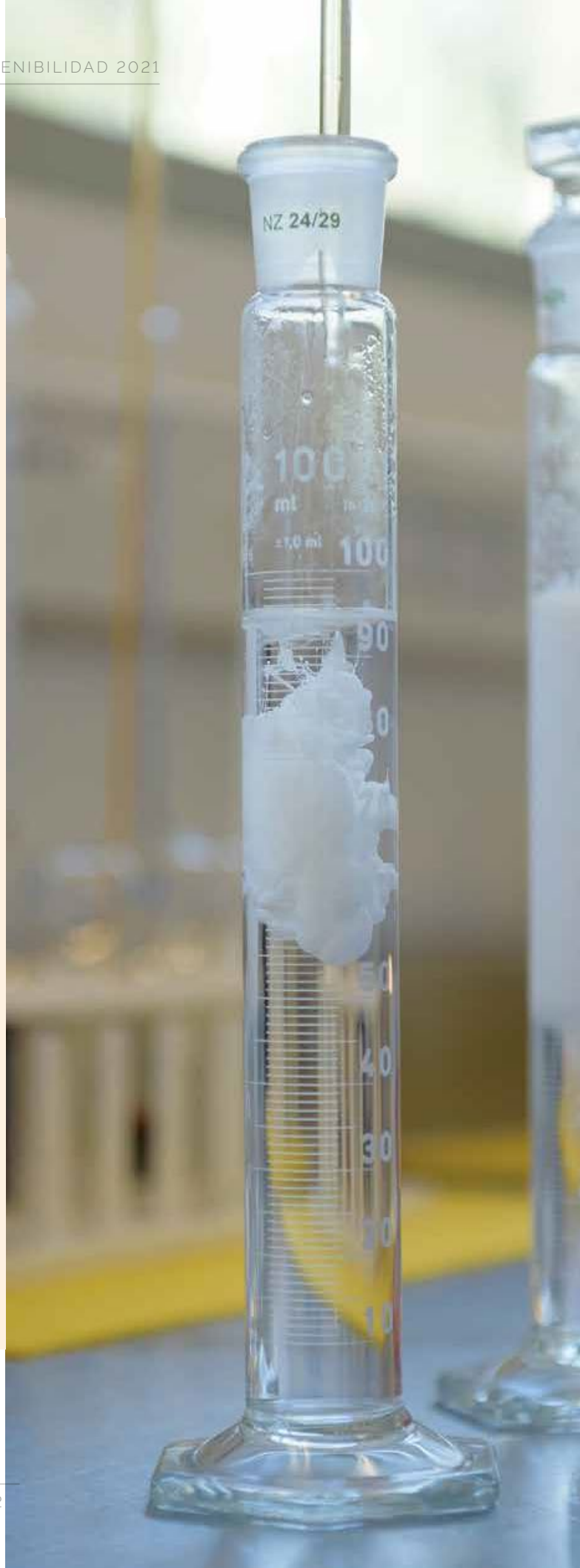
2. Implementación de **equipos para el control de calidad de la línea de fertilizantes** e inicio del montaje de las metodologías y validaciones de los análisis de calidad.

3. Lanzamiento de **sistema para la protección de metales base agua compuesto por anticorrosivos, esmaltes y barniz acuoso** además de un limpiador base agua, desarrollados con tecnología de última generación que involucra la nanotecnología y el diseño molecular para obtener recubrimientos industriales base agua de alto desempeño.

4. Diseño y desarrollo de **resinas acrílicas base agua para la fabricación de ceras poliméricas para pisos.**

5. Desarrollo de una **resina acrílica hidrorrepelente para la fabricación de barnices base agua para mampostería.**

6. Planeación y ejecución del **plan de desarrollos para los próximos años** (hay un tiempo establecido ya definido) que contempla alrededor de 100 proyectos buscando la sostenibilidad y la proyección de la compañía.



- Se desarrollaron **20 productos nuevos** para las líneas de pinturas.
- Constantemente se realizan capacitaciones a personal de mercadeo y ventas de nuevos productos, a personal de producción, logística y sistemas de gestión en nuevas tecnologías, manejo y almacenamiento de productos y materias primas, métodos de ensayo y control de calidad.
- **Los lanzamientos de nuevos productos más importantes fueron:**

1. Anticorrosivo Aqua Duty: Imprimante anticorrosivo base agua para protección de metales, desarrollado en 4 colores (blanco, gris, negro y rojo).

3. Barniz Aqua Duty: Barniz base agua de protección y decoración para metales con acabado brillante.

2. Esmalte Aqua Duty: Esmalte y acabado final base agua para protección y decoración de metales, desarrollado en 9 colores.

4. Dispersión acrílica base agua para la fabricación de recubrimientos de protección para pisos (Invecryl 673 A).



Metas para el 2024

Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, en particular los países en desarrollo, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando considerablemente, el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo por millón de habitantes y los gastos de los sectores público y privado en investigación y desarrollo (SMT).

Invesa digital - Transformación digital

Es nuestro compromiso velar por la seguridad de la información y crear nuevas estrategias enfocadas en la transformación digital y el uso adecuado de las nuevas tecnologías habilitadoras buscando ser cada vez más productivos.

En el 2020 con la llegada de la Pandemia a nivel mundial, los procesos tecnológicos y la transformación digital se tuvieron que acelerar para adaptarnos a un nuevo entorno, donde podíamos **realizar nuestras actividades laborales desde casa a través de plataformas y herramientas, las cuales nos han permitido también ser más visibles y adaptarlas al negocio**

Nuestro roadmap nace por **la planeación estratégica de tecnología de la información constante**, donde abarcamos todas las necesidades de los procesos de la Compañía, con el fin de ir **mejorando y optimizando recursos**.



Indicadores:

Visualizamos la transformación digital en dos ambientes productivos, donde constantemente **estamos evaluando las necesidades y validando las diferentes tecnologías** que podemos adaptar a una solución.

1. Transformación interna: Realizamos unos talleres de ideación y reuniones de seguimiento con los procesos, e identificamos de manera conjunta las necesidades existentes y planeamos las diferentes opciones que podemos implementar, buscando optimizar, automatizar y digitalizar las soluciones.

2. Transformación hacia el mercado: Estamos en la búsqueda constante de nuevas oportunidades que permiten ampliar nuestro negocio, basados en implementaciones tecnológicas para brindar a los clientes lo mejor de la digitalización en procesos, tales como: e-commerce, plataformas de compras y consultas como app Amigo Invesa, canales de ventas como WhatsApp, página web o el punto físico.

Los talleres de ideación son espacios que se realizan con los procesos a fin de **escuchar las necesidades que pueden tener impactos positivos con la transformación digital**, buscando mejorar la productividad y el buen desarrollo de las actividades de todos los empleados de la Compañía.

¿Cuántas personas fueron capacitadas?

En el proceso de Gestión Informática estamos en formación continua:

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> 1 Recurso en constante formación en infraestructura, enfocado en adquirir y mantener nuestra solución de seguridad Fortinet. 2 Recursos con formación específica de bases de datos SQL y desarrollo de aplicaciones. 1 Recurso con formación en seguridad de la información y protección de datos personales. | <ol style="list-style-type: none"> 2 Recursos con formación en analítica y bases de datos. 1 Recurso con formación en tecnologías de industrias 4.0. 5 Recursos con formación continua en PLATZI. |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

¿Cuántas plataformas se lanzaron en 2021?

- E-commerce
- Aurora
- Servicios de WhatsApp
- Informes Power BI
- Legalización de viáticos
- Facturación electrónica
- Industrias 4.0



Metas para el 2024

Capacitaciones al personal: entendiendo las nuevas tecnologías y cómo adaptarnos a ellas, verlas como nuevas oportunidades para mejorar los procesos que componen a la Compañía.

Cambios fuertes de automatización, buscamos automatizar procesos, lo que implica **aprender y adaptarnos a nuevas actividades** que ya no serán manuales. Con esto debemos **trabajar unidos y mejorar nuestras competencias y actualizarnos con las nuevas tendencias tecnológicas que se van implementando en los procesos.**



La Compañía Amiga

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2021

OFICINA PRINCIPAL

Carrera 48 No. 26 Sur 181
Envigado, Antioquia
Conmutador: (604) 334 27 27
Celular: 300 910 90 94
Fax: (604) 334 25 95

PLANTA GIRARDOTA

Autopista Norte km 24
Vereda La Palma
Girardota, Antioquia
Conmutador: (604) 289 08 11
Fax: (604) 289 49 86

VISITA NUESTRA WEB
www.invesa.com



SÍGUENOS EN REDES SOCIALES

INVESA

Agro / Invesa
 Invesa_sa
 Invesa S.A.
www.invesa.com/agro

SAPOLIN

laPinturaSapolin
 Pintura Sapolin oficial
www.pintaresfacil.com
www.sapolin.com

FIBRATORE

fibratoresas
 Fibratore s.a.s
www.fibratore.co